

ZARZĄD POWIATU
w Wałczu /3/
ul. Dąbrowskiego 17
78-600 WAŁCZ

ORP. 0022.1.99.2026

Wałcz, dnia 5 sierpnia 2026 r.

Rada Powiatu
w Wałczu

Zarządu Powiatu w Wałczu w załączeniu przekazuje informację na temat zatrudnienia i bezrobocia w Powiecie Wałeckim za I półrocze 2026 roku.

STAROSTA

dr Bogdan Wankiewicz

Otrzymują:

1. Adresat
2. a/a.

***INFORMACJA NA TEMAT
ZATRUDNIENIA I BEZROBOCIA
W POWIECIE WAŁECKIM
ZA I PÓŁROCZE 2026 R.***

LUDNOŚĆ - ZMIANY W LICZBIE LUDNOŚCI W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH POWIATU WAŁECKIEGO

(dane GUS – roczne uaktualnione na dzień 20.05.2026 r.)

- Na koniec 2025 roku liczba mieszkańców powiatu wałęckiego wynosiła 48912 osób, w tym 60,8% stanowiła ludność miejska (29744), 39,2% zamieszkali na wsi (19168) a ponad połowę 51,4% (25126) stanowiły kobiety,
- w porównaniu do analogicznego okresu 2024 roku ludność powiatu zmniejszyła się o 472 osoby (49384), tj. o 1%,
- najwięcej osób zamieszkuje w Wałczu – 22972 osoby, co stanowi prawie połowę ogólnej liczby mieszkańców powiatu, tj. 47%. Najmniejszymi gminami powiatu pod względem liczby mieszkańców są gmina Tuczo – 4349 osób (8,9%) oraz Człopa – 4414 osób (9%),
- w podziale na gminy powiatu wałęckiego największy spadek ludności odnotowany został w Wałczu o 271 osób, tj. o 1,2%,
- struktura ludności wg płci od lat się nie zmienia. W ogólnej liczbie ludności przeważają kobiety. Współczynnik feminizacji określający liczbę kobiet przypadającą na 100 mężczyzn na koniec 2025 r. wyniósł 106 a w 2025 roku wynosił 105,
- ludność powiatu wałęckiego staje się starsza z każdym rokiem. Na koniec 2025 roku liczba osób w wieku powyżej 70 lat wynosiła 7253, stanowiąc 14,8% ogółu ludności powiatu i w porównaniu do 2024 roku wzrosła o 369 osób (6884 osoby) tj. o 5,4%. Zmiany w strukturze ludności wg wieku oznaczają istotne wyzwania dla systemu zabezpieczenia społecznego. Starzenie się ludności oznacza konieczność zwiększenia transferów społecznych na rzecz tej grupy (wyплаты emerytur, rent, usług zdrowotnych i opiekuńczych). Niski poziom dzietności i wysoki poziom tzw. emigracji zarobkowej powodują, że perspektywy rozwoju demograficznego nie są korzystne zarówno z punktu widzenia rynku pracy jak i systemu zabezpieczenia społecznego.

Gminy powiatu wałęckiego	Liczba mieszkańców		spadek	
	2024	2025	ilościowy	%
Człopa	4476	4414	62	1,4
Mirosławiec	5235	5151	84	1,6
Tuczno	4390	4349	41	0,9
g. Wałcz	12040	12026	14	0,1
m. Wałcz	23243	22972	271	1,2
POWIAT	49384	48912	472	1,0

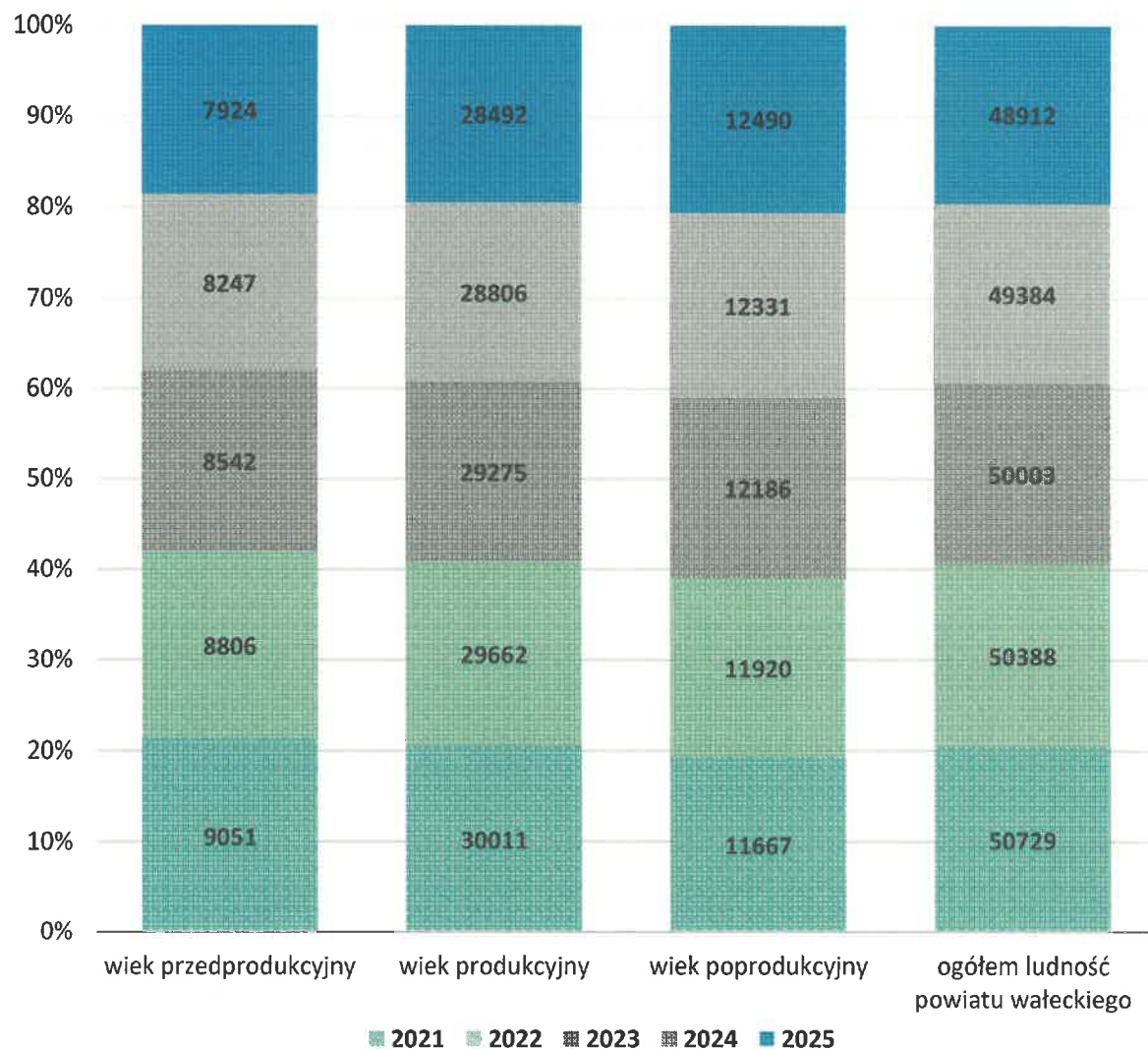
LUDNOŚĆ W POWIECIE WAŁECKIM WG KATEGORII EKONOMICZNYCH

(dane GUS – roczne uaktualnione na dzień 19.05.2026 r.)

- Według danych GUS na koniec 2025 roku w ogólnej liczbie mieszkańców powiatu 58,3% (28492 osoby) stanowiły osoby w wieku produkcyjnym,
- spadek liczby osób w wieku przedprodukcyjnym i produkcyjnym oraz wzrost ludności w wieku poprodukcyjnym utrzymuje się od 2010 roku, odkąd Urząd analizuje te dane,
- rośnie wskaźnik obciążenia demograficznego, wyrażony zwiększającą się liczbą osób w wieku poprodukcyjnym przypadającą na 100 osób w wieku produkcyjnym. W latach 2021-2025 wartość tego wskaźnika w powiecie wałęckim wzrosła z 38,9% do 43,8%,

lata	2021	2022	2023	2024	2025
wskaźnik obciążenia demograficznego	38,9	40,2	41,6	42,8	43,8

- na podstawie aktualnej prognozy demograficznej można wnioskować, że w kolejnych latach liczba ludności w wieku produkcyjnym w dalszym ciągu systematycznie będzie malała a także wystąpi spadek ludności w wieku mobilnym, co będzie skutkowało dalszym wzrostem liczby ludności w wieku poprodukcyjnym,
- wg danych GUS na koniec 2025 roku powiat wałęcki charakteryzował się ujemnym wskaźnikiem przyrostu naturalnego. Na 1000 mieszkańców powiatu wskaźnik wynosił minus 5,57% a w analogicznym okresie 2024 kształtował się na poziomie minus 7,12%,
- zgodnie z danymi GUS liczba pracujących na koniec grudnia 2025 roku w powiecie wałęckim wynosiła 16589 osób, w porównaniu do końca 2024 roku (16853 osoby) zmniejszyła się ona o 264 osoby, tj. o 1,6%.



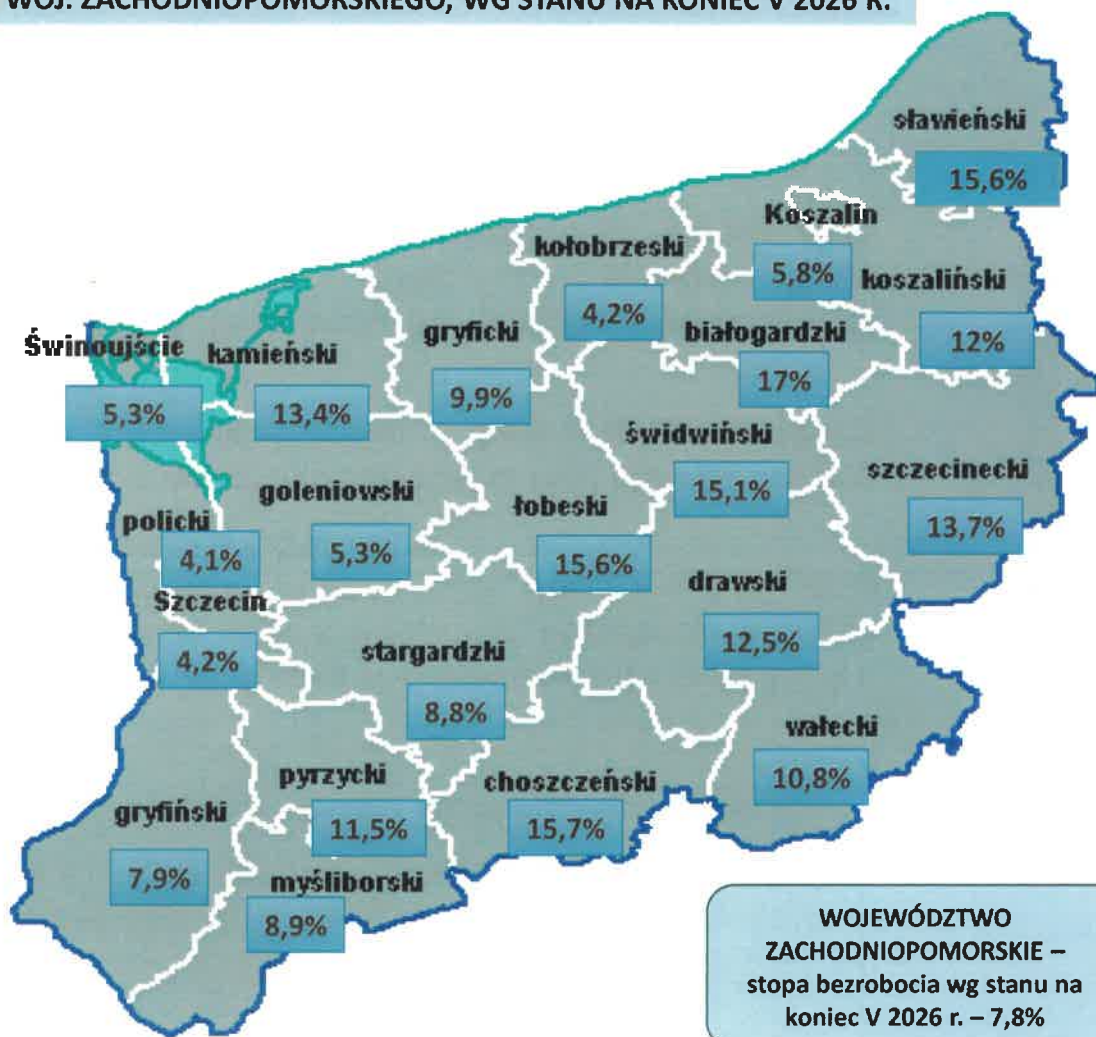
- Według stanu na dzień 31 marca 2026 roku w rejestrze REGON zarejestrowanych było 6127 podmiotów gospodarczych, w tym 5902 stanowiły jednostki z sektora prywatnego, spośród których 4615 (78,2%) to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą,
- w porównaniu do analogicznego okresu roku 2025 (6069) nastąpił wzrost o 58 podmiotów gospodarczych, tj. o 1%, największy wystąpił w Wałczu o 24 oraz w gminie Człopa o 12,
- spośród ogółu podmiotów gospodarczych najwięcej było zarejestrowanych w sekcji G – handel, naprawa pojazdów samochodowych – 1333, sekcji F – budownictwo – 1032 i sekcji C – przetwórstwo przemysłowe – 464,
- w powiecie wałeckim przeważają małe zatrudniające do 9 pracowników przedsiębiorstwa. Na koniec I kwartału 2026 roku było ich 5956 (97,21% ogółu podmiotów gospodarczych). Dużą część spośród nich tworzą firmy jedno lub dwuosobowe,
- w I kwartale br. do rejestru REGON zostały wpisane 82 nowe podmioty gospodarcze, a 76 podmiotów zostało wyrejestrowanych. Najwięcej nowo powstałych podmiotów rozpoczęło działalność w budownictwie – 17, usługach w zakresie opieki zdrowotnej i pomocy społecznej – 15 oraz w przetwórstwie przemysłowym – 11, natomiast najwięcej działalności zostało wyrejestrowanych w takich sekcjach jak: handel – 21 i budownictwo – 15,
- w porównaniu do analogicznego okresu 2025 r. zwiększyła się liczba podmiotów zatrudniających do 9 pracowników o 57 oraz zatrudniających od 50 do 249 o 1, natomiast podmioty gospodarcze zatrudniające od 10 do 49 oraz powyżej 250 osób nie uległy zmianie,
- przedsiębiorstwa produkcyjne działające na terenie powiatu wałeckiego reprezentują przede wszystkim branżę metalową, spożywczą, budowlaną, drzewną oraz rolną i to one znacząco wpływają na wielkość zatrudnienia w powiecie. Większość z nich jest zlokalizowana na terenie miasta i gminy Wałcz oraz na terenie gminy Mirosławiec.

PRZEDSIĘBIORCY I PRACODAWCY (dane GUS – uaktualnione na dzień 20.05.2026 r.)

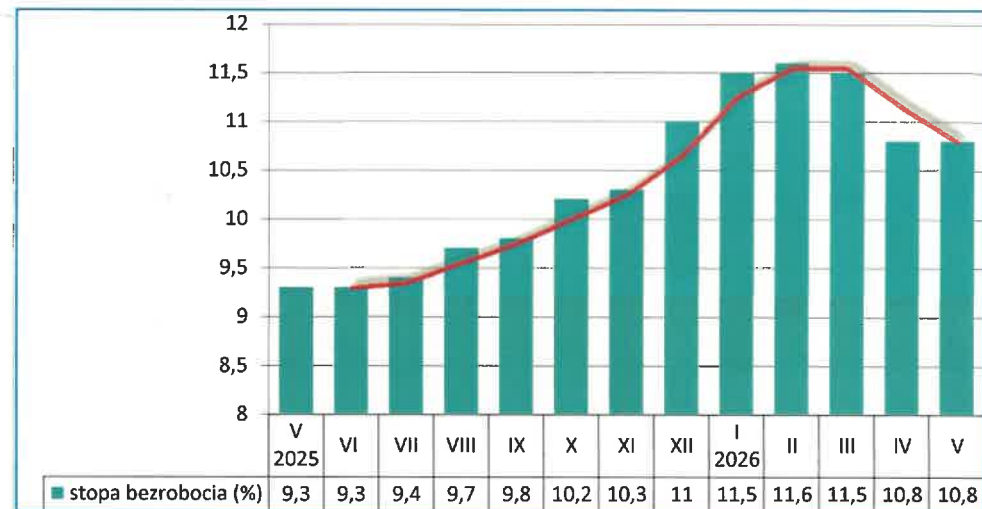
Lokalizacja	Liczba podmiotów gospodarczych		Wzrost liczby podmiotów gospodarczych	Udział procentowy do ogółu podm. gospodarczych (wg stanu na 31.03.2026 r.)
	stan na 31.03.2025 r.	stan na 31.03.2026 r.		
Człopa	436	448	12	7,3
Mirosławiec	544	551	7	9,0
Tuczno	411	418	7	6,8
Gmina Wałcz	1228	1236	8	20,2
Miasto Wałcz	3450	3474	24	56,7
RAZEM POWIAT	6069	6127	58	100

Liczba zatrudnionych	Liczba podmiotów (wg stanu na 30.03.)		Wzrost/spadek liczby podmiotów gospodarczych	Udział procentowy do ogółu podm. gospodarczych (wg stanu na 31.03.2026 r.)
	2025	2026		
0-9	5899	5956	57	97,21
10-49	133	133	=	2,17
50-249	34	35	1	0,57
250-999	2	2	=	0,03
1000 i powyżej	1	1	=	0,02
RAZEM	6069	6127	58	100

**STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO
W POSZCZEGÓLNYCH POWIATACH
WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIEGO, WG STANU NA KONIEC V 2026 R.**



STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE WAŁECKIM OD V 2025 r. DO V 2026 R.

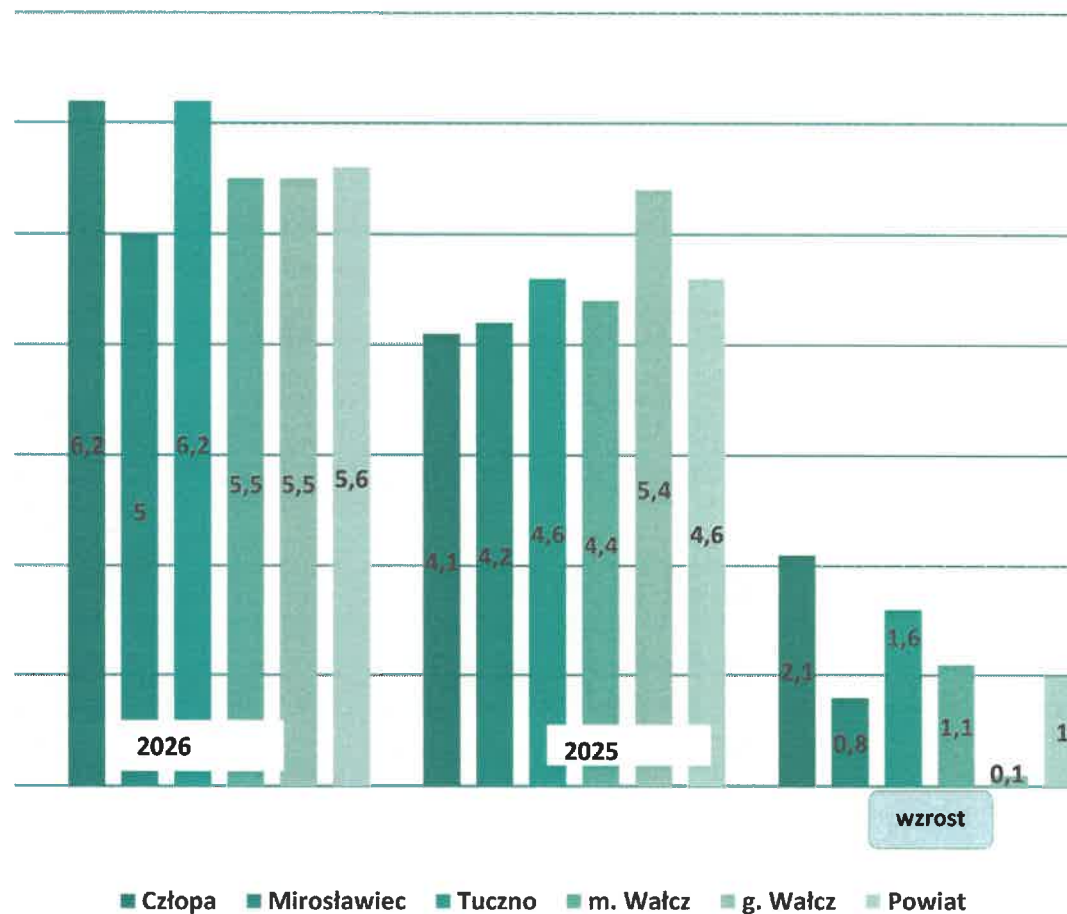


- według stanu na dzień 31.05.2026 r. stopa bezrobocia w powiecie wałęckim wynosiła 10,8% i była wyższa od wojewódzkiej (7,8%) o 3% a od krajowej (5,9%) o 4,9%,
- powiat wałęcki ze stopą bezrobocia na poziomie 10,8% na koniec maja 2026 roku znajdował się na 9 miejscu wśród powiatów województwa zachodniopomorskiego, poza miastami na prawach powiatu tj. Szczecinem – 4,2%, Świnoujściem – 5,3% i Koszalinem – 5,8%,
- w okresie od maja do grudnia 2025 r. nastąpił wzrost stopy bezrobocia o 1,7% (V – 9,3% a w XII 11%), najniższą stopę bezrobocia odnotowano w maju i lipcu 2025r. – 9,3% a najwyższą w grudniu 2025 r. – 11%,
- stopa bezrobocia w maju br. w powiecie wałęckim była wyższa o 1,5% od stopy bezrobocia z końca maja 2025 roku oraz o 0,7% niższa od stopy bezrobocia ze stycznia 2026 roku,
- w analizowanym okresie 2026 roku najniższą stopę bezrobocia odnotowano w kwietniu i maju 10,8% a najwyższą w lutym – 11,6%.

* dane dostępne wg GUS z dnia 24.06.2026 r.

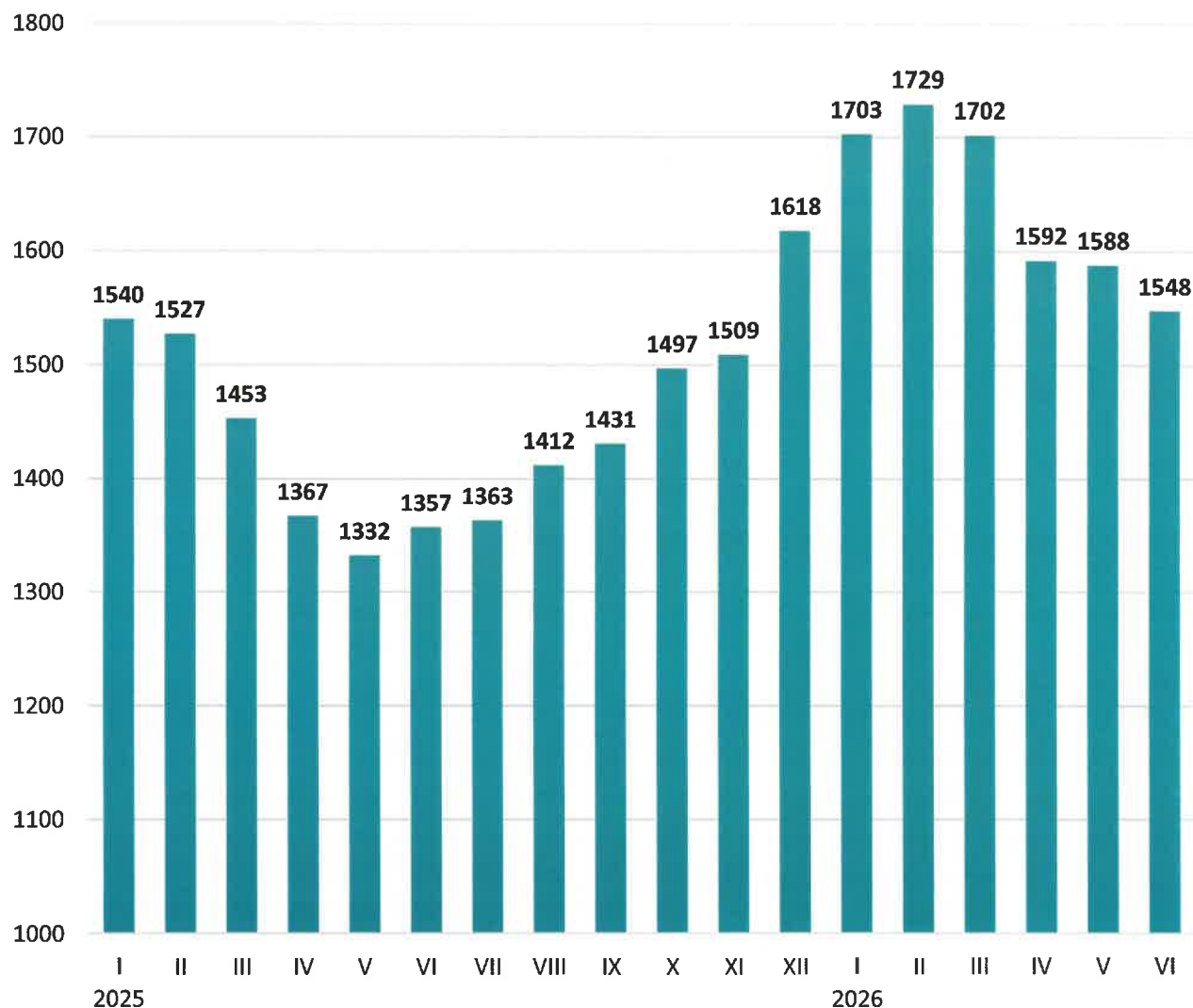
WSKAŹNIK BEZROBOCIA W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH POWIATU WAŁECKIEGO WG STANU NA KONIEC MAJA 2025 I 2026 R.

- w maju 2026 roku w porównaniu do maja 2025 r. najwyższy wzrost wskaźnika bezrobocia wystąpił w gminach Człopa o 2,1%, Tuczno o 1,6% oraz w Wałczu o 1,1%,
- wzrost wskaźnika bezrobocia miał również miejsce w gminie Mirosławiec o 0,8% oraz gminie Wałcz o 0,1%,
- wskaźnik bezrobocia dla powiatu wałęckiego na koniec maja 2026 r. wyniósł 5,6% i w porównaniu do analogicznego okresu 2025 roku zwiększył się o 1%.



STAN BEZROBOCIA W POWIECIE WAŁECKIM W I PÓŁROCZU 2025 I 2026 ROKU

- na koniec czerwca 2026 roku było zarejestrowanych 1548 osób bezrobotnych,
- w porównaniu do stanu z końca czerwca 2025 roku (1357) nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 191 osób, tj. o 14,1%,
- analizując zmiany w liczbie osób zarejestrowanych w I półroczu 2025 roku widoczny jest systematyczny spadek osób poszukujących zatrudnienia od miesiąca lutego,
- w I półroczu br. największą liczbę bezrobotnych odnotowano w lutym (1729 osób), natomiast w I półroczu 2025 roku w styczniu (1540 osób),
- spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w I półroczu br. wynika ze zwiększonej liczby ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej finansowanych ze środków FP w okresie wiosenno-letnim. Liczba bezrobotnych zmniejszyła się na przestrzeni I półrocza 2026 roku o 155 osób tj. o 9,1% natomiast w 2025 roku o 183 osoby tj. o 11,9 %,
- analizując przedstawione dane warto zaznaczyć, że pomiędzy najkorzystniejszym miesiącem majem 2025 r. (1332 osoby) a lutym 2026 r. (1729 osób) nastąpił duży wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 397 osób, tj. o 29,3%, spowodowany zmniejszoną liczbą wyrejestrowań w tym okresie.



STRUKTURA BEZROBOTNYCH – STAN NA KONIEC I PÓŁROCZA 2025 I 2026 ROKU

- wśród bezrobotnych zarejestrowanych na koniec czerwca br. dominują kobiety – 841 osób (54,3%) oraz osoby długotrwale bezrobotne – 814 osób (52,6%). W porównaniu do analogicznego okresu 2025 roku nastąpił wzrost bezrobocia wśród kobiet o 77 osób, tj. o 10,1% oraz osób długotrwale bezrobotnych o 179 osób, tj. o 28,2% i był to najwyższy wzrost w strukturze bezrobotnych,
- w porównaniu do analogicznego okresu 2025 roku wzrost udziału w liczbie bezrobotnych ogółem wystąpił również wśród osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych o 25,6% (78 osób), natomiast bezrobocie spadło wśród osób bezrobotnych z prawem do zasiłku o 34,6% (100 osób),
- na koniec czerwca 2026 roku dużymi grupami bezrobotnych pod względem liczebności poza kobietami i osobami długotrwale bezrobotnymi byli bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 524 osoby (33,8% ogółu bezrobotnych) oraz bezrobotni powyżej 50 roku życia – 430 osób (27,8% ogółu bezrobotnych),
- najmniejszymi grupami osób bezrobotnych były osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy – 112 (7,2% ogółu bezrobotnych) oraz osoby niepełnosprawne – 84 (5,4% ogółu bezrobotnych),
- w I półroczu 2026 roku firma ADT Solutions w upadłości zgłosiła zwolnienia grupowe 26 osób, które nastąpiły z końcem marca br. i po których w Urzędzie zarejestrowały się jedynie 2 osoby. Pracownicy tej firmy w większości zostali przejęci przez nową firmę Alugold Sp. z o.o., która prowadzi ten sam profil działalności.
- Zwolnień z przyczyn dotyczących pracodawcy dokonała również firma IMW Inżynieria Wałcz, z której w I półroczu zarejestrowało się 15 osób.

Wyszczególnienie	I półrocze						
	2025	% udział	2026	% udział	% spadek/ wzrost udziału bezrobotnych 2025/2026	wzrost/spadek	
						ilościowy	%
Liczba bezrobotnych ogółem	1357	100	1548	100	=	+191	+14,1
Liczba bezrobotnych kobiet	764	56,3	841	54,3	-2,0	+77	+10,1
Bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej	449	33,1	524	33,8	+0,7	+75	+16,7
Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	305	22,5	383	24,7	+2,2	+78	+25,6
Bezrobotni z prawem do zasiłku	289	21,3	189	12,2	-9,1	-100	-34,6
Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	90	6,6	112	7,2	+0,6	+22	+24,4
Długotrwale bezrobotni	635	46,8	814	52,6	+5,8	+179	+28,2
Bezrobotni do 30 roku życia	308	22,7	379	24,5	+1,8	+71	+23,1
w tym bezrobotni do 25 roku życia	191	14,1	223	14,4	+0,3	+32	16,8
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	392	28,9	430	27,8	-1,1	+38	+9,7
Niepełnosprawni	70	5,2	84	5,4	+0,2	+14	+20

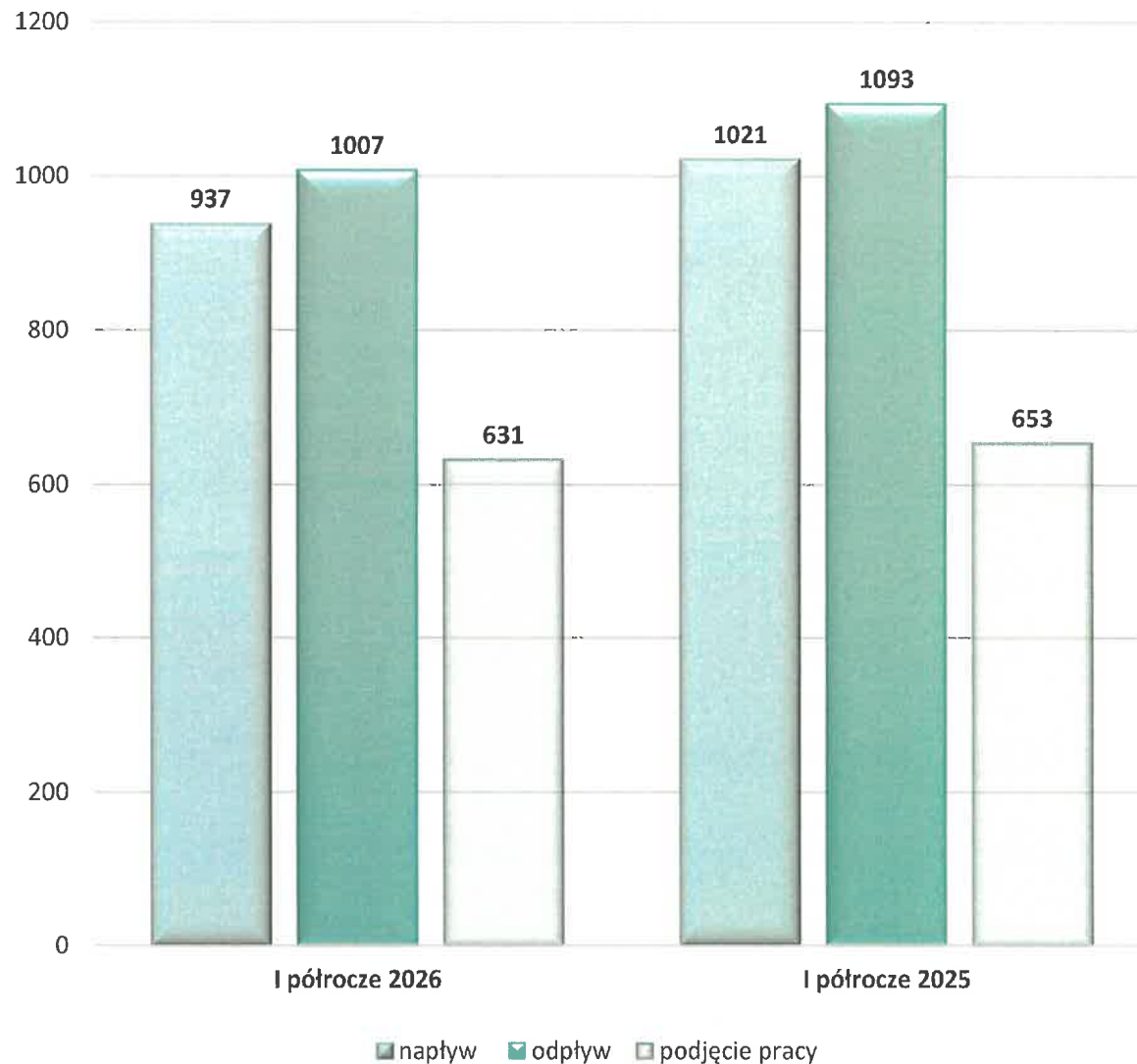
STRUKTURA BEZROBOTNYCH W PODZIALE NA CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY, WIEK, WYKSZTAŁCENIE I STAŻ PRACY

- na koniec czerwca 2026 roku najwięcej było zarejestrowanych osób z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i niższym – 524 osoby (33,8%) oraz zasadniczym zawodowym – 395 osób (25,5%), a najmniej z wykształceniem wyższym – 120 osób (7,8%) i ogólnokształcącym – 196 osób (12,7%),
- w porównaniu do analogicznego okresu 2025 roku odnotowano spadek udziału bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym o 0,9% oraz zasadniczym zawodowym/branżowym o 0,4%, natomiast odnotowany został wzrost udziału bezrobotnych wśród osób z wykształceniem wyższym o 0,1%, średnim ogólnokształcącym o 0,5% oraz gimnazjalnym i poniżej o 0,7%,
- z analizy posiadanego przez bezrobotnych doświadczenia zawodowego i stażu pracy wynika, że najwięcej zarejestrowanych było bezrobotnych ze stażem pracy od 1-5 lat – 416 osób (26,8%) i ze stażem pracy powyżej 10 lat – 374 osoby (24,2%) a najmniej było zarejestrowanych osób, które nie miały doświadczenia zawodowego – 153 osoby (9,9%),
- w porównaniu do analogicznego okresu 2025 roku odnotowano spadek udziału bezrobotnych ze stażem pracy od 1-5 lat o 1%, od 5-10 lat o 0,1% oraz 10 lat i więcej o 2,2%, natomiast odnotowano wzrost udziału bezrobotnych, które posiadały staż pracy do 1 roku o 2% oraz bez stażu pracy o 1,3%,
- z analizy czasu pozostawania bez pracy wynika, że w porównaniu do analogicznego okresu 2025 roku liczbowy wzrost bezrobotnych nastąpił wśród osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy o 170 osób, od 1 do 3 miesięcy o 27 osób oraz od 6 do 12 miesięcy o 22 osoby, natomiast spadek nastąpił w grupie pozostających bez pracy w okresie do 1 miesiąca o 21 osób oraz od 3 do 6 miesięcy o 7 osób,
- na koniec czerwca 2026 r. wśród zarejestrowanych bezrobotnych najwięcej było osób w przedziale wiekowym 45-54 lata – 389 osób (25,1%), 35-44 lata – 384 osoby (24,8%) oraz 25-34 lata – 305 osób (19,7%),
- w porównaniu do analogicznego okresu 2025 roku odnotowano procentowy wzrost udziału bezrobotnych w wieku 45-54 o 0,9%, następnie w grupach wiekowych od 35-44 lat i 18-24 lata o 0,4%, natomiast w przedziale wiekowym powyżej 55 lat oraz 25-34 lata nastąpił spadek udziału tych osób w strukturze bezrobotnych odpowiednio o 1,1% i 0,6%.

wyszczególnienie		bezrobotni ogółem w I półroczu		% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych	
		2025	2026	2025	2026
czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	130	109	9,6	7,0
	1-3	179	206	13,2	13,3
	3-6	254	247	18,7	16,0
	6-12	293	315	21,6	20,3
	pow. 12	501	671	36,9	43,4
wiek	18-24	191	223	14,0	14,4
	25-34	275	305	20,3	19,7
	35-44	331	384	24,4	24,8
	45-54	328	389	24,2	25,1
	55 i więcej	232	247	17,1	16,0
wykształcenie	wyższe	105	120	7,7	7,8
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	287	313	21,1	20,2
	średnie ogólnokształcące	165	196	12,2	12,7
	zasadnicze zawodowe/branżowe	351	395	25,9	25,5
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	449	524	33,1	33,8
staż pracy ogółem	do 1 roku	264	333	19,5	21,5
	1-5	378	416	27,8	26,8
	5-10	240	272	17,7	17,6
	10 i więcej	358	374	26,4	24,2
	bez stażu	117	153	8,6	9,9
ogółem		1357	1548	100	100

PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

- w I połowie 2026 roku zarejestrowano łącznie 937 osób bezrobotnych i w porównaniu do analogicznego okresu 2025 r. zarejestrowano mniej o 84 osoby, tj. o 8,2%,
- główną przyczyną rejestracji była utrata zatrudnienia przez 857 osób, tj. 91,5%, po raz kolejny zarejestrowało się 726 osób tj. 77,5% a po raz pierwszy 211 osób, tj. 22,5% ogółu rejestrujących się,
- wśród rejestrujących się osób dotychczas niepracujące stanowiły 5,5% (52 osoby), absolwenci szkół 6% (56 osób) a zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy 9,8% (92 osoby),
- spośród rejestrujących się osób, najliczniejszą grupą były osoby posiadające zawód sprzedawcy – 113 osób, kucharza i ślusarza po 24 osoby, pakowacza ręcznego – 23 osoby oraz pracownika produkcji – 20 osób. Podobnie jak w latach ubiegłych największą grupę stanowiły osoby bez zawodu – 114 bezrobotnych,
- w I połowie 2026 roku z ewidencji bezrobotnych zostało wyłączonych 1007 osób. W porównaniu do analogicznego okresu 2025 r. wyłączono o 86 osób mniej, tj. o 7,9%,
- najczęstszą przyczyną wyrejestrowań było podjęcie pracy. Od stycznia do czerwca br. z tego powodu wyrejestrowano 631 osób bezrobotnych, tj. 62,7% ogółu wszystkich wyłączonych z ewidencji, a w analogicznym okresie 2025 roku z tytułu podjęcia pracy wyłączono 653 osoby tj. o 22 osoby więcej niż w I półroczu 2026. Kolejnymi przyczynami wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych był ich udział w różnych formach aktywizacji zawodowej – 186 osób, rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej – 38 osób, nieutrzymywanie kontaktu z PUP co najmniej raz na 90 dni – 37 osób. Z powodu dezaktywizacji zawodowej wynikającej z osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego, emerytury lub renty wyrejestrowano 26 osób,
- w I półroczu 2026 roku o 3,3% zwiększył się wskaźnik płynności rynku pracy, czyli stosunek liczby bezrobotnych podejmujących pracę do liczby rejestrujących się. W analizowanym okresie wyniósł on 67,3% a w analogicznym okresie 2025 r. 64%.



RYNEK PRACY ORAZ REALIZACJA USŁUGI POŚREDNICTWA PRACY I PORADNICTWA ZAWODOWEGO

- w I półroczu 2026 roku pracodawcy i przedsiębiorcy zgłosili 227 wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, podczas gdy w analogicznym okresie 2025 r. było ich 404 tj. o 167 więcej,
- 154 oferty pracy tj. 67,84% ogółu złożonych dotyczyło zatrudnienia subsydiowanego ze środków Funduszu Pracy realizowanego w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy a także aktywizacji bezrobotnych poprzez staż lub prace społecznie użyteczne,
- bilans wyrejestrowań, ofert pracy i podjęć pracy w I półroczu 2025 i 2026 przedstawia załączone zestawienie,
- w celu pozyskania wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji zawodowej doradcy ds. zatrudnienia w I półroczu 2026 roku przeprowadzili 187 rozmów telefonicznych z pracodawcami,

wyszczególnienie	wyrejestrowania		oferty pracy		podjęcia pracy	
	2025	2026	2025	2026	2025	2026
I	147	118	91	30	100	95
II	189	131	142	75	101	90
III	259	201	75	53	140	111
IV	226	241	35	27	128	120
V	155	155	22	25	95	107
VI	117	161	39	17	89	108
razem:	1093	1007	404	227	653	631

- mniejsza liczba ofert pracy w I półroczu 2026 r. wynika przede wszystkim z tego, iż pracodawcy nie zwiększali zatrudnienia w swoich firmach, uzupełniali w pierwszej kolejności braki kadrowe, często posilając się dofinansowaniem do zatrudnienia ze środków Funduszu Pracy a także zainteresowani byli organizacją staży z uwagi na brak kandydatów znających specyfikę pracy w ich firmach. Dodatkowo informowali doradców ds. zatrudnienia, że w związku z rosnącymi kosztami zatrudnienia dokonują przesunięć wśród dotychczas zatrudnionych pracowników. Ponadto informowali, że rynek pracy jest zdecydowanie mniej dynamiczny, bardziej wymagający pod względem zarządzania kosztami i oczekiwaniami. Dominuje ostrożność i potrzeba stabilizacji, co widać zarówno po stronie pracodawców, jak i pracowników,
- w trakcie przeprowadzonych kontaktów telefonicznych przedsiębiorcy nadal wskazywali na okoliczności utrudniające prowadzenie działalności gospodarczej tj. wysokie koszty zatrudnienia, wysoka inflacja, wysokie stopy procentowe oraz wysokie koszty energii i gazu. Doradcy ds. zatrudnienia ustalili również, że przedsiębiorcy są zainteresowani bieżącym uzupełnianiem braków kadrowych, w szczególności poszukują specjalistów tj.: automatyków, operatorów maszyn i urządzeń, mechaników oraz pracowników z sektora budowlanego (cieśli, zbrojarzy, dekarzy) a także podejmują działania aby nie ograniczać dotychczasowego zatrudnienia,
- doradcy ds. zatrudnienia na zgłoszone wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej wydali bezrobotnym 238 skierowań do pracy, a w wyniku działań Urzędu 631 osób podjęło zatrudnienie i zostało wyłączonych z ewidencji osób bezrobotnych.

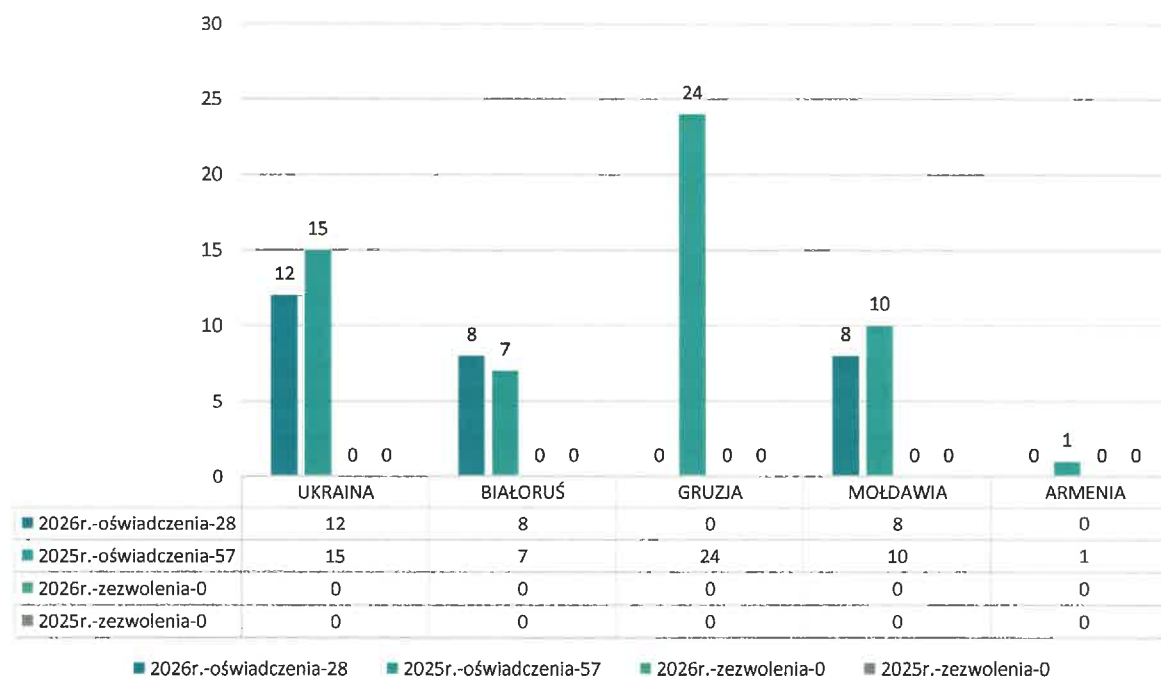
REALIZACJA USŁUGI PORADNICTWA ZAWODOWEGO

- w pierwszej połowie 2026 roku z usługi poradnictwa zawodowego skorzystało łącznie 550 osób. Doradcy zawodowi sporządzili 38 opinii doradczych niezbędnych do udzielenia osobie bezrobotnej odpowiedniej formy wsparcia. Przeprowadzono wśród bezrobotnych 264 testy badające poziom kompetencji cyfrowych. Doradcy zawodowi udzielili 66 osobom pomocy w planowaniu kariery zawodowej przy użyciu testów psychometrycznych, 29 osób wzięło udział w badaniu Kwestionariuszem Zainteresowań Zawodowych (KZZ) a 37 osób wzięło udział w badaniu przy użyciu Narzędzia do Badania Kompetencji (NBK),
- w ramach usługi poradnictwa zawodowego doradcy zawodowi przeprowadzili 15 grupowych porad zawodowych, w których uczestniczyło 135 osób, obejmujących tematykę nowoczesnych metod poszukiwania pracy, sporządzania dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej, diagnozowania predyspozycji i kompetencji zawodowych w tym kompetencji cyfrowych.
- Doradcy zawodowi przeprowadzili również grupowe informacje zawodowe, w których uczestniczyło 40 osób. Podczas spotkań przekazano bezrobotnym informacje o podstawowych usługach rynku pracy, możliwości uzyskania kwalifikacji zawodowych i podejmowania własnej działalności gospodarczej oraz informacji o zawodach i ogólnej sytuacji na rynku pracy,
- w ramach współpracy ze szkołami doradcy zawodowi spotkali się również z uczniami klas 7-8 szkół podstawowych z terenu powiatu wałeckiego, byli również prelegentami podczas „Maratonu najlepszych firm” pod hasłem „Eksperci-kompas kariery”, gdzie przekazali informacje na temat barometru zawodów, lokalnego rynku pracy oraz form wsparcia dla osób bezrobotnych,
- w czerwcu br. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Wałczu odbyło się spotkanie w ramach współpracy z ZUS, podczas którego prelegentka Oddziału ZUS w Koszalinie, przedstawiła zagadnienia związane z inicjatywą „Aktywni 50+”, o tematyce: jak zbudowany jest system emerytalny w Polsce, jak zwiększyć wysokość przyszłej emerytury, czy można pracować na emeryturze, jak skorzystać z programów prewencji wypadkowej i prewencji rentowej, w tym rehabilitacji leczniczej prowadzonej przez ZUS a także przekazała uczestnikom wiedzę na temat zabezpieczenia emerytalnego i możliwości wsparcia oferowanego przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Przedstawione informacje spotkały się z dużym zainteresowaniem osób bezrobotnych i z pewnością pomogą im w podejmowaniu świadomych decyzji dotyczących aktywności zawodowej oraz planowania swojej przyszłości. W spotkaniu uczestniczyło 22 bezrobotnych.

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

- w I półroczu 2026 r. Urząd zarejestrował 28 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom (I półrocze 2025 r. - 57). Spadek ilości zarejestrowanych oświadczeń wynika z wprowadzenia nowej ustawy i uszczelnienia systemu tj. wnikliwej weryfikacji dokumentów dotyczących legalizacji pracy poprzez rejestry elektroniczne udostępnione przez Ministerstwo a także wzrostu opłaty dokonywanej w związku ze złożeniem wniosku o wpis oświadczenia,
- obowiązkiem pracodawcy, który zatrudnia obywatela Ukrainy jest zgłoszenie powiatowemu urzędowi pracy poprzez portal praca.gov.pl zatrudnienia tego obywatela w ciągu 7 dni od dnia zawarcia z nim umowy o pracę,
- w oparciu o analizę dokonanych zgłoszeń Urząd ustalił, iż 144 obywatele Ukrainy uzyskało w I półroczu 2026 r. legalne zatrudnienie, bez konieczności dodatkowej rejestracji w Urzędzie oświadczeń dotyczących powierzenia im zatrudnienia,
- najwięcej pracodawcy rejestrowali w Urzędzie oświadczeń powierzających cudzoziemcom pracę w zawodach związanych z wykonywaniem prac prostych, niewymagających kwalifikacji zawodowych, na które pracodawcy nie pozyskali pracownika polskiego, a także w zawodach wymagających posiadania kwalifikacji, umiejętności i uprawnień zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy (zawody deficytowe), w szczególności kierowców samochodów ciężarowych i dostawczych w transporcie międzynarodowym, pracowników produkcji i mechaników maszyn,
- nowa ustawa przewiduje również monitorowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w celu określenia listy zawodów, w stosunku do których odmawia się wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca ze względu na sytuację na lokalnym rynku pracy, uzasadniającą ograniczenie możliwości podjęcia pracy przez cudzoziemców na terenie powiatu.

Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy oraz zezwoleń na pracę sezonową według stanu na dzień 30.06.2025r. i 30.06.2026r.



KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

W I półroczu 2026 roku kwota środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników wyniosła 527.751,00 zł., w tym na promocję KFS przeznaczona została kwota w wysokości 9.560,79 zł.

Wskazane przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w 2026 roku priorytety wydatkowania środków przedstawiają się następująco:

1. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.

2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie, tj. w powiecie lub w województwie*.

* Ocena wniosków pracodawców spełniających przedmiotowy priorytet, zostanie dokonana przez Powiatowy Urząd Pracy w Wałczu w oparciu o zawody deficytowe zidentyfikowane w powiecie wałeckim, wskazane w badaniu „Barometr zawodów 2026” (dostępny na stronie internetowej: <https://barometrzawodow.pl/>).

3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności cyfrowych, AI oraz tzw. umiejętności zielonych, zwłaszcza gdy powyższe czynniki stanowią zagrożenie utratą pracy.

4. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych oraz wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych przedsiębiorstwach społecznych wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRPiPS.

Priorytet wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla województwa zachodniopomorskiego na 2026 rok

1. Wsparcie umiejętności i kwalifikacji zawodowych związanych z transformacją energetyczną, zwłaszcza w zakładach zagrożonych utratą miejsc pracy w województwie zachodniopomorskim.

W terminie od 16.04.2026 r. do 22.04.2026 r. Urząd przeprowadził nabór wniosków o przyznanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego, którego wyniki przedstawia poniższa tabela:

Liczba złożonych wniosków	Wnioski rozpatrzone pozytywnie	Wnioski rozpatrzone negatywnie	Wnioski bez rozpatrzenia
31	22	7	1

PROGRAMY RYNKU PRACY

W I półroczu 2026 roku Urząd kontynuował realizację dwóch projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w ramach programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027:

1. Projekt pn. **Voucher zatrudnieniowy na wałęckim rynku pracy** w ramach działania 6.3 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, w tym znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy – typ 1a. Projekt realizowany jest w okresie od 02.09.2024r. do 31.12.2026r.

Odbiorcy pomocy: osoby bezrobotne, w tym osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby młode, osoby 55+, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby z niepełnosprawnościami) zarejestrowane w PUP w Wałczu.

Wnioskodawcy: pracodawcy, w tym mikro, małe lub średnie przedsiębiorstwa prowadzący i wykonujący działalność na terenie woj. zachodniopomorskiego przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz nie posiadający zaległości w regulowaniu danin publicznych i cywilnoprawnych.

Forma wsparcia: 45 voucherów zatrudnieniowych w wysokości 40.000,00zł. każdy wypłacany zaliczkowo w dwóch transzach, I transza - 28,000,00zł. i II transza-12.000,00zł. Warunkiem otrzymania vouchera jest zatrudnienie osoby bezrobotnej przez okres minimum 12 m-cy w okresie 15 m-cy na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy. Voucher może być przeznaczony w 70% na koszty wynagrodzenia za pracę, a pozostałe 30% na inne koszty służące przygotowaniu pracownika do wykonywania pracy na stanowisku pracy i/lub samego stanowiska pracy np. szkolenia, koszty dojazdu, koszty badań lekarskich, koszty opieki nad dzieckiem, zakup sprzętu lub urządzeń niezbędnych do utworzenia tego stanowiska pracy, odzież robocza i środki BHP. Każdy pracodawca może ubiegać się i zrealizować maksymalnie 2 Vouchery, przy czym jeden voucher to jedno stanowisko pracy.

Finansowanie projektu-umowa o dofinansowanie projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Program Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027 zawarta z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie dnia 27.06.2024r. (aneks zwiększający wartość projektu z dnia 14.03.2025r.). Wartość projektu ogółem to 2.638.100,00zł., w tym 2.218.100,00zł. dofinansowanie z UE oraz wkład własny pracodawców -420.000,00zł. (9.333,34zł. na jednego vouchera).

Realizacja projektu: nabory wniosków zakończyły się 30.09.2025r., pracodawcy łącznie złożyli 51 wniosków na 62 miejsca pracy. Ostatecznie Urząd zawarł umowy z 34 pracodawcami na 45 stanowisk pracy. Wraz z osobami zatrudnionymi w ramach uzupełniania miejsc pracy w projekcie uczestniczy 60 osób. Wszystkie vouchery zostały wypłacone. Pracodawcy aktualnie rozliczają otrzymane środki.

PROGRAMY RYNKU PRACY

2. Projekt pn. **Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy w powiecie wałeckim (III)** w ramach działania 6.1 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, w tym znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Projekt realizowany jest w okresie od 01.01.2025r. do 31.12.2026r.

Odbiorcy pomocy: osoby bezrobotne znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. kobiety, osoby w wieku 18-29 lat, osoby w wieku 55 lat i więcej, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach oraz osoby z niepełnosprawnościami zarejestrowane w PUP w Wałczu. Łącznie będą to 154 osoby.

Formy wsparcia: staże, bony na zasiedlenie, jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz szkolenia zawodowe, przy czym każdy uczestnik projektu został objęty także poradnictwem zawodowym i/lub pośrednictwem pracy oraz opracował lub zaktualizował Indywidualny Plan Działania.

Finansowanie projektu-umowa o dofinansowanie projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Program Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027 zawarta z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie dnia 09.06.2025r. Wartość projektu ogółem to 3.225.464,88zł., w tym 2.741.645,16zł. Dofinansowanie z UE oraz wkład krajowy - 483.819,72zł.

Realizacja projektu: aktualnie PUP prowadzi nabór wniosków o przyznanie bonów na zasiedlenie oraz jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej. Limity miejsc aktywizacji na pozostałe formy wsparcia zostały już wyczerpane. Na koniec I półrocza br. w projekcie uczestniczy 141 osób, spośród których podjęło pracę lub rozpoczęło działalność gospodarczą 94 bezrobotnych. Ostateczna efektywność zatrudnieniowa zostanie ustalona po zakończeniu realizacji projektu.

PROGRAMY RYNKU PRACY

3. Program partnerski realizowany ze środków programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027 pn. **Aktywni „55+”- szkolenia i doradztwo dla osób niepracujących**

Realizatorzy programu: Lider-MW CONSULTING Sp. z o.o. ze Szczecina, Partnerzy-Powiatowe Urzędy Pracy w Wałczu, Łobzie i Świdwinie oraz Do celu! Doradztwo i Szkolenia Paulina Igielska.

Celem projektu jest aktywizacja zawodowa 145 osób 55+ pozostających bez pracy z subregionu szczecineckiego poprzez realizację do czerwca 2027 r. wszechstronnych działań wspierających dłuższe trwanie w wieku aktywności zawodowej realizowanych w ramach 5 lokalnych Biur Karier Seniora.

Wartość dofinansowania ze środków FEPZ: 3.000.925,00 zł.

Okres realizacji projektu: 01.01.2026 r.-30.06.2027 r.

Uczestnicy projektu z powiatu wałeckiego: 29 osób bezrobotnych i/lub poszukujących pracy w wieku 55+ zarejestrowanych w PUP w Wałczu.

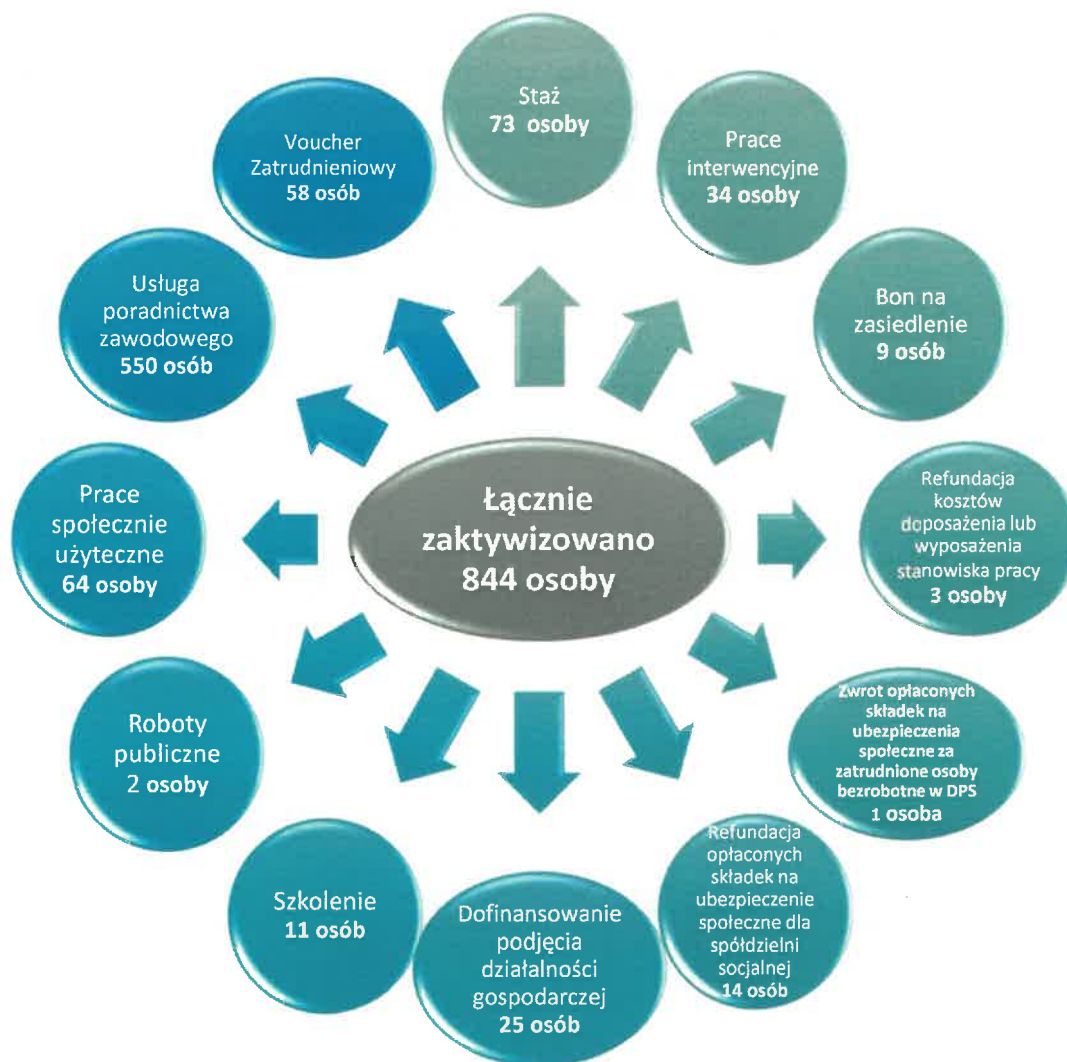
Formy wsparcia: poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy, poradnictwo psychologiczne i w zakresie przedsiębiorczości, szkolenia: „Ja na rynku pracy”, „Aktywni cyfrowo 55+”, „Zielone kompetencje 55+: ekologia w życiu i pracy” (dla każdego uczestnika projektu), szkolenia zawodowe (6 osób – PUP Wałcz), staże (6 osób – PUP Wałcz).

W ramach projektu zostanie także przeprowadzona kampania informacyjno-promocyjna wspierająca działania dłuższego trwania w wieku aktywności zawodowej obejmująca posty graficzne i spoty filmowe w mediach społecznościowych, spotkania i materiały edukacyjne.

W maju zakończyła się I edycja szkoleń, w których uczestniczyło 10 osób. Uczestnicy projektu aktywnie brali udział w zaplanowanych szkoleniach i wykazali się wysoką motywacją do podjęcia pracy. Przy współpracy trenerów, psychologa, animatorów Biura Karier Seniora, doradcy zawodowego i ekspertów ds. rozwoju zawodowego uczestnicy projektu zostali zmotywowani do aktywnego udziału w projekcie. Grupa uczestników była zintegrowana i wzajemnie się wspierająca co wpłynęło na wysoki wskaźnik efektywności. W wyniku otrzymanego wsparcia spośród 10 osób - 2 osoby podjęły zatrudnienie, 4 osoby odbywają staż a 1 osoba planowana jest do odbycia szkolenia.

AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH W I PÓŁROCZU 2026 ROKU

(w tym udział osób bezrobotnych, które kontynuowały aktywizację zawodową rozpoczętą w 2025 roku)



LIMIT ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY NA 2026 ROK
4.191.326,26 zł., w tym:

ALGORYTM – 1.819.214,41 zł.

1. Formy pomocy kierowane do
bezrobotnych, poszukujących
pracy i osób niezarejestrowanych

EFS+ III edycja – 1.844.360,85 zł.

2. KFS

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY – 527.751,00 zł.

3. Projekty
Unijne

Voucher Zatrudnieniowy– 280.335,00 zł.

Zaangażowanie limitu środków Funduszu Pracy w I półroczu 2026 roku

- W roku bieżącym Urząd otrzymał środki Funduszu Pracy niższe o 1.468.164,31 zł. w porównaniu do środków Funduszu Pracy przyznanych na 2025 rok na aktywizację osób bezrobotnych oraz wsparcie lokalnego rynku pracy,
- Sytuacja zmniejszenia środków Funduszu Pracy dotyczy wszystkich powiatowych urzędów pracy, które podobnie jak Powiatowy Urząd Pracy w Wałczu na koniec I półrocza br. prawie wszystkie środki tj. 98% ma zaangażowane w podpisane z pracodawcami i przedsiębiorcami lub bezrobotnymi umowy,
- Znaczne zmniejszenie środków Funduszu Pracy na realizację zadań wynikających z nowej ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o rynku pracy i służbach zatrudnienia, która zakłada między innymi aktywizację zawodową dodatkowych grup klientów, osób nieaktywnych zawodowo, osób w wieku emerytalnym, rolników, uniemożliwia udzielenie form wsparcia tym grupom jak również ogranicza wsparcie dla pracodawców, obniża efektywność interwencji rynku pracy oraz nie daje szans na pełną realizację wymogów w/w ustawy,
- Ta sytuacja ma również odzwierciedlenie we wzroście liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych i zwiększającej się liczbie osób długotrwale bezrobotnych, przy mniejszej liczbie miejsc aktywizacji zawodowej, które przy wsparciu Funduszu Pracy zwiększają zatrudnienie w powiecie.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy

Anna Galeska