

UCHWAŁA NR
RADY POWIATU W WAŁCZU

z dnia 2026 r.

w sprawie ustalenia "Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół ponadpodstawowych prowadzonych przez Powiat Wałecki dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia".

Na podstawie art. 12 pkt 11 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1684; z 2026 r. poz. 252) w związku z art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. 986, poz. 1871; z 2025 r. poz. 620, poz. 1160, poz. 1188, poz. 1189, poz. 1661, poz. 1792, poz. 1849) - uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się „Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół ponadpodstawowych prowadzonych przez Powiat Wałecki dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia” - stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała XXIX/215/2013 Rady Powiatu w Wałczu z dnia 15 listopada 2013 r. w sprawie ustalenia „Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół ponadpodstawowych prowadzonych przez Powiat Wałecki dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia” (Dz. Urz. Woj. Zachodniopomorskiego poz. 4559 z 2019 r. poz. 5027; z 2020 r. poz. 277; z 2022 r. poz. 4620; z 2023 poz. 7138).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady
Powiatu

Sławomir Niewczas

RADCA PRAWNY

Michał Tarasenko
Bd-1437

REGULAMIN

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom szkół ponadpodstawowych prowadzonych przez Powiat Wałecki dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. Regulamin określa:

1) szczegółowe warunki przyznawania oraz wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;

2) warunki przyznawania innych składników wynagrodzenia.

§ 2.

1. Ilekroć w Regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć szkołę, placówkę lub zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Powiat Wałecki,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia następnego roku,
- 4) klasie - należy przez to rozumieć także oddział i grupę,
- 5) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 7) pracodawcy - należy przez to rozumieć szkołę, w imieniu której występuje dyrektor szkoły albo inna osoba wyznaczona do wykonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,
- 8) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych przez danego pracodawcę,
- 9) organizacje związkowe - należy przez to rozumieć związkowe organizacje zakładowe.

ROZDZIAŁ II DODATKI DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 3.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi:

- 1) w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie,
- 4) za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek za wysługę lat wypłaca się nauczycielowi:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca,
- 3) z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 4.

1. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego nauczycielowi jest:

- 1) uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym w procesie dydaktycznym, w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktycznych uwidoczniionych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów zewnętrznych, sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.
 - b) osiąganie z uczniami uzyskującymi słabe wyniki w nauce efektów dydaktycznych umożliwiającymi im co najmniej uzyskanie zadowalających wyników klasyfikacyjnych i promocji na wyższy poziom nauczania,
 - c) wykazanie się umiejętnością pracy z uczniami zdolnymi, umożliwiającą im osiągnięcie wiedzy i umiejętności przekraczające określone standardy edukacyjne przewidziane na realizowany poziom nauczania.
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, w szczególności:
 - a) osiągnięcie wyróżniających się efektów jako wychowawca klasy (grupy wychowawczej)
 - b) uzyskiwanie oczekiwanych rezultatów wychowawczych w trakcie realizacji procesu dydaktycznego,
 - c) osiąganie dobrych efektów we współpracy z rodzicami w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej z uczniami,
 - d) posiadanie pełnego rozeznania środowiska pozaszkolnego uczniów, aktywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki wychowawczej,
 - e) posiadanie właściwego autorytetu zawodowego wśród uczniów, rodziców i w środowisku.

3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w szczególności:

- a) tworzenie innowacyjnych programów działań edukacyjnych lub współpraca w ich tworzeniu,
- b) realizowanie programów działań innowacyjnych.

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art.42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w szczególności:

- a) prowadzenie zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych z uczniami, realizowanych w ramach przydzielonych godzin dydaktycznych lub wychowawczych,
- b) aktywne uczestnictwo w czynnościach i zajęciach realizowanych poza systemem lekcyjnym, wynikających ze statutu szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem potrzeb i zainteresowań uczniów,
- c) przygotowanie się do zajęć dydaktyczno - wychowawczych, ze szczególnym uwzględnieniem stosowania aktywnych metod nauczania,
- d) samokształcenie i doskonalenie zawodowe, realizowane poprzez udział w roku szkolnym w przynajmniej dwóch formach zewnętrznego doskonalenia, potwierdzone odpowiednimi zaświadczeniami lub świadectwami.

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w szczególności:

- a) postępowanie zgodnie z etyką zawodową,
- b) bieżące i prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
- c) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonego majątku szkoły,
- d) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- e) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- f) należyte wywiązywanie się z powierzonych obowiązków
- g) przestrzeganie ustalonego ładu i porządku w szkole, w tym przepisów BHP i nauki.

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów lokalnej polityki oświatowej, w szczególności:

- a) efekty kształcenia - wyniki egzaminów zewnętrznych,
- b) osiągnięcia wychowawcze i profilaktyczne nauczyciela,
- c) praca na rzecz podnoszenia jakości pracy szkoły.

2. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:

- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
- b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
- c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych;

2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:

- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,

- b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły;
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:
- a) osiągnięcia uczniów szkoły: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa, kraju,
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o prawidłowy klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegającym zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z Radą Rodziców i Samorządem Uczniowskim.
3. Dodatek motywacyjny przyznany nauczycielowi nie może być niższy niż 1 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa powyżej ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Zarząd Powiatu.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
7. Środki na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowią 7 % ogólnej kwoty wynagrodzeń zasadniczych zaś dla kadry kierowniczej w wielkości przyznanych dodatkowych środków przez organ prowadzący.
8. Nauczyciela lub dyrektora można pozbawić lub obniżyć mu wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego po otrzymaniu przez zainteresowanego kary dyscyplinarnej lub porządkowej oraz za nierzetelne i nieterminowe wywiązywanie się z poleceń i powierzonych zadań w ramach zakresu przyjętych obowiązków.

DODATEK FUNKCYJNY

§ 5.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
- 1) dyrektorowi - w wysokości od 20 % do 50 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) wicedyrektorowi - w wysokości od 5 % do 25% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,

- 3) zajmującemu inne stanowiska kierownicze określone w statucie szkoły wysokości od 5 % do 20 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
- 1) dla dyrektora - Zarząd Powiatu,
 - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 - 3, - dyrektor szkoły.
4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania i zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za:
- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości 300 zł,
 - 2) opiekuna stażu - w wysokości 1 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela,
 - 3) "mentora - w wysokości 3% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, 2 i 4 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w który nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
6. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1 i 4 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
8. W razie zbiegu tytułu do dwóch lub więcej dodatków, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
9. Dodatek z tytułu pełnienia obowiązku opiekuna stażu przysługuje opiekunowi dodatek za każdego nauczyciela odbywającego staż.
10. Dodatek z tytułu pełnienia obowiązków mentora przysługuje mentorowi za każdego przydzielonego nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 6.

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom pracującym w trudnych warunkach.
2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych warunkach określa § 8 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.)
3. Dodatek za pracę w trudnych warunkach przysługuje:

- 1) nauczycielom szkół przysposabiających do pracy zawodowej - w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) nauczycielom Poradni Psychologiczno - Pedagogicznej od 1 % do 8 %;
 - 3) nauczycielom praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych za zajęcia praktyczne w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa od 1% do 3 % wynagrodzenia zasadniczego;
 - 4) nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne - w wysokości 2 % wynagrodzenia zasadniczego, proporcjonalnie do ilości planowanych godzin;
 - 5) wychowawcom świetlic profilaktyczno- terapeutycznych przysługuje dodatek w wysokości od 1 % do 5 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach uciążliwych określa § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.).
5. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych przysługuje:
- 1) nauczycielom prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą niepełnosprawną - w wysokości od 5 % do 10 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) nauczycielom prowadzącym zajęcia w szkołach (klasach) specjalnych - w wysokości od 5% do 10 % pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek przysługuje nauczycielom, którzy w danym miesiącu przepracowali co najmniej 40 godzin w warunkach określonych w ust. 5.
7. Dodatek za uciążliwość pracy nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał wykonywania pracy.
8. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego, wyższego dodatku.
9. Dodatki za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

UZASADNIENIE

Ustawą z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw wprowadzono szereg zmian, a część z nich rzutuje na obowiązki organu prowadzącego szkoły i inne jednostki oświatowe. Wśród zmian znalazło się m.in. uszczuplenie kompetencji organu prowadzącego w przedmiocie regulaminu wynagradzania nauczycieli, poprzez zaniechanie ustalania przez organ prowadzący szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3.

Ustawa zmieniająca, o której mowa w akapicie poprzedzającym, wprowadziła również przepis przejściowy, zgodnie z którym dotychczasowe regulaminy określone przez organy prowadzące szkoły będące jednostkami samorządu terytorialnego na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu dotychczasowym, zachowują moc do dnia wejścia w życie nowych regulaminów określonych przez te organy na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, nie dłużej jednak niż przez 18 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy, i mogą być zmieniane na podstawie tych przepisów. Upływ 18 miesięcy, o którym mowa wyżej, nastąpi z końcem lutego 2027 r.

Z powyższego wynika, że na Radzie Powiatu ciąży obowiązek dostosowania regulacji do zmiany ustawy. Proponuje się, aby zmiana nastąpiła z początkiem roku szkolnego 2026/2027.

Projektowana uchwała przewiduje zachowanie dotychczasowych rozwiązań.

Wobec tego projektowana uchwała znajduje pełne uzasadnienie faktyczne oraz prawne.

STAROSTA

dr Bogdan Wankiewicz