

ORP. 0022.1.54.2025

Wałcz, dnia 7 sierpnia 2025 r.

Rada Powiatu
w Wałczu

Zarządu Powiatu w Wałczu w załączeniu przekazuje informację na temat zatrudnienia i bezrobocia w Powiecie Wałeckim za I półrocze 2025 roku.

STAROSTA
dr Bogdan Wankielwicz

Otrzymują:

1. Adresat
2. a/a.

***INFORMACJA NA TEMAT
ZATRUDNIENIA I BEZROBOCIA
W POWIECIE WAŁECKIM
ZA I PÓŁROCZE 2025 R.***

LUDNOŚĆ - ZMIANY W LICZBIE LUDNOŚCI W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH POWIATU WAŁECKIEGO

(dane GUS – roczne uaktualnione na dzień 21.05.2025 r.)

- Na koniec 2024 roku liczba mieszkańców powiatu wałęckiego wynosiła 49384 osoby, w tym 60,9% stanowiła ludność miejska (30075), 27% zamieszkała na wsi (13309) a ponad połowę 51,3% (25332) stanowiły kobiety,
- w porównaniu do analogicznego okresu 2023 roku ludność powiatu zmniejszyła się o 619 osób (50003), tj. o 1,2%,
- najwięcej osób zamieszkuje w Wałczu – 23243 osoby, co stanowi prawie połowę ogólnej liczby mieszkańców powiatu, tj. 47,1%. Najmniejszymi gminami powiatu pod względem liczby mieszkańców są gminy Tuczo – 4390 osób (8,9%) oraz Człopa – 4476 osób (9,1%),
- w podziale na gminy powiatu wałęckiego największy spadek ludności odnotowany został w mieście Wałczu o 335 osób, tj. o 1,4%, natomiast największy procentowy spadek wystąpił w gminie Mirosławiec o 1,7%,
- struktura ludności wg płci od lat się nie zmienia. W ogólnej liczbie ludności przeważają kobiety. Od 2019 roku niezmienny jest również współczynnik feminizacji określający liczbę kobiet przypadającą na 100 mężczyzn, który na koniec 2024 r. wyniósł 105,
- ludność powiatu wałęckiego staje się starsza z każdym rokiem. Na koniec 2024 roku liczba osób w wieku 65 lat i powyżej wynosiła 10614, stanowiąc 21,5% ogółu ludności powiatu i w porównaniu do 2023 roku wzrosła o 214 osób (10400 osób) tj. o 2,1%. Zmiany w strukturze ludności wg wieku oznaczają istotne wyzwania dla systemu zabezpieczenia społecznego. Starzenie się ludności oznacza konieczność zwiększenia transferów społecznych na rzecz tej grupy (wyплаты emerytur, rent, usług zdrowotnych i opiekuńczych). Niski poziom dzietności i wysoki poziom tzw. emigracji zarobkowej powodują, że perspektywy rozwoju demograficznego nie są korzystne zarówno z punktu widzenia rynku pracy jak i systemu zabezpieczenia społecznego.

Gminy powiatu wałęckiego	Liczba mieszkańców		spadek	
	2023	2024	ilościowy	%
Człopa	4547	4476	71	1,6
Mirosławiec	5328	5235	93	1,7
Tuczo	4461	4390	71	1,6
g. Wałcz	12089	12040	49	0,4
m. Wałcz	23578	23243	335	1,4
POWIAT	50003	49384	619	1,2

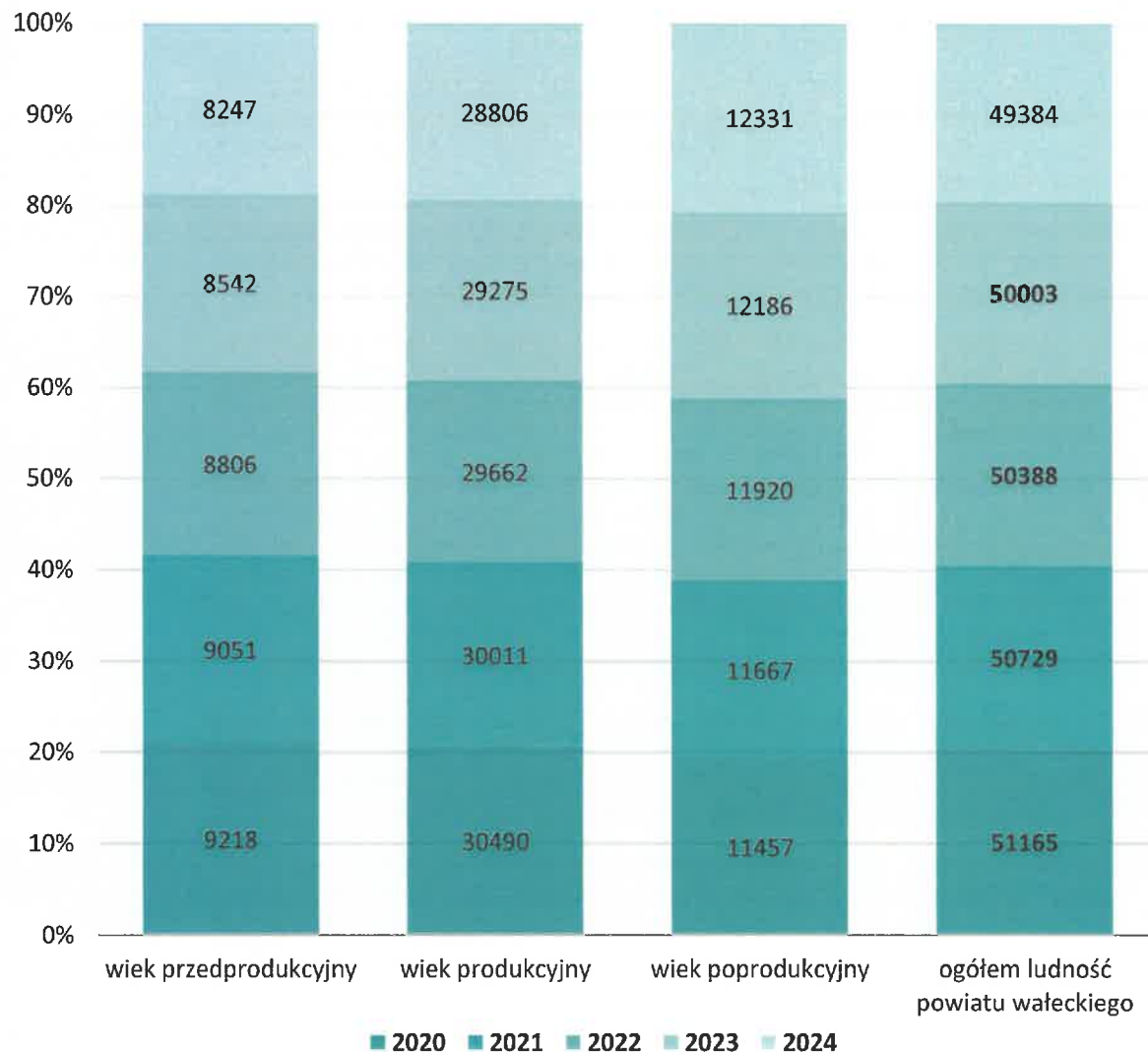
LUDNOŚĆ W POWIECIE WAŁECKIM WG KATEGORII EKONOMICZNYCH

(dane GUS – roczne uaktualnione na dzień 22.05.2025 r.)

- Według danych GUS na koniec 2024 roku w ogólnej liczbie mieszkańców powiatu 58,3% (28806 osób) stanowiły osoby w wieku produkcyjnym,
- spadek liczby osób w wieku przedprodukcyjnym i produkcyjnym oraz wzrost ludności w wieku poprodukcyjnym utrzymuje się od 2020 roku,
- rośnie wskaźnik obciążenia demograficznego, wyrażony zwiększającą się liczbą osób w wieku poprodukcyjnym przypadającą na 100 osób w wieku produkcyjnym. W latach 2020-2024 wartość tego wskaźnika w powiecie wałęckim wzrosła z 37,6% do 42,8%,

lata	2020	2021	2022	2023	2024
wskaźnik obciążenia demograficznego	37,6	38,9	40,2	41,6	42,8

- na podstawie aktualnej prognozy demograficznej można wnioskować, że w kolejnych latach liczba ludności w wieku produkcyjnym w dalszym ciągu systematycznie będzie malała a także wystąpi spadek ludności w wieku mobilnym, co będzie skutkowało dalszym wzrostem liczby ludności w wieku poprodukcyjnym,
- wg danych GUS na koniec 2024 roku powiat wałęcki charakteryzował się ujemnym wskaźnikiem przyrostu naturalnego. Na 1000 mieszkańców powiatu wskaźnik wynosił minus 7,12% a w analogicznym okresie 2023 kształtował się na poziomie minus 4,52%,
- zgodnie z danymi GUS liczba pracujących na koniec grudnia 2024 roku w powiecie wałęckim wynosiła 16853 osoby, w porównaniu do końca 2023 roku (17277 osób) zmniejszyła się ona o 424 osoby, tj. o 2,5%.



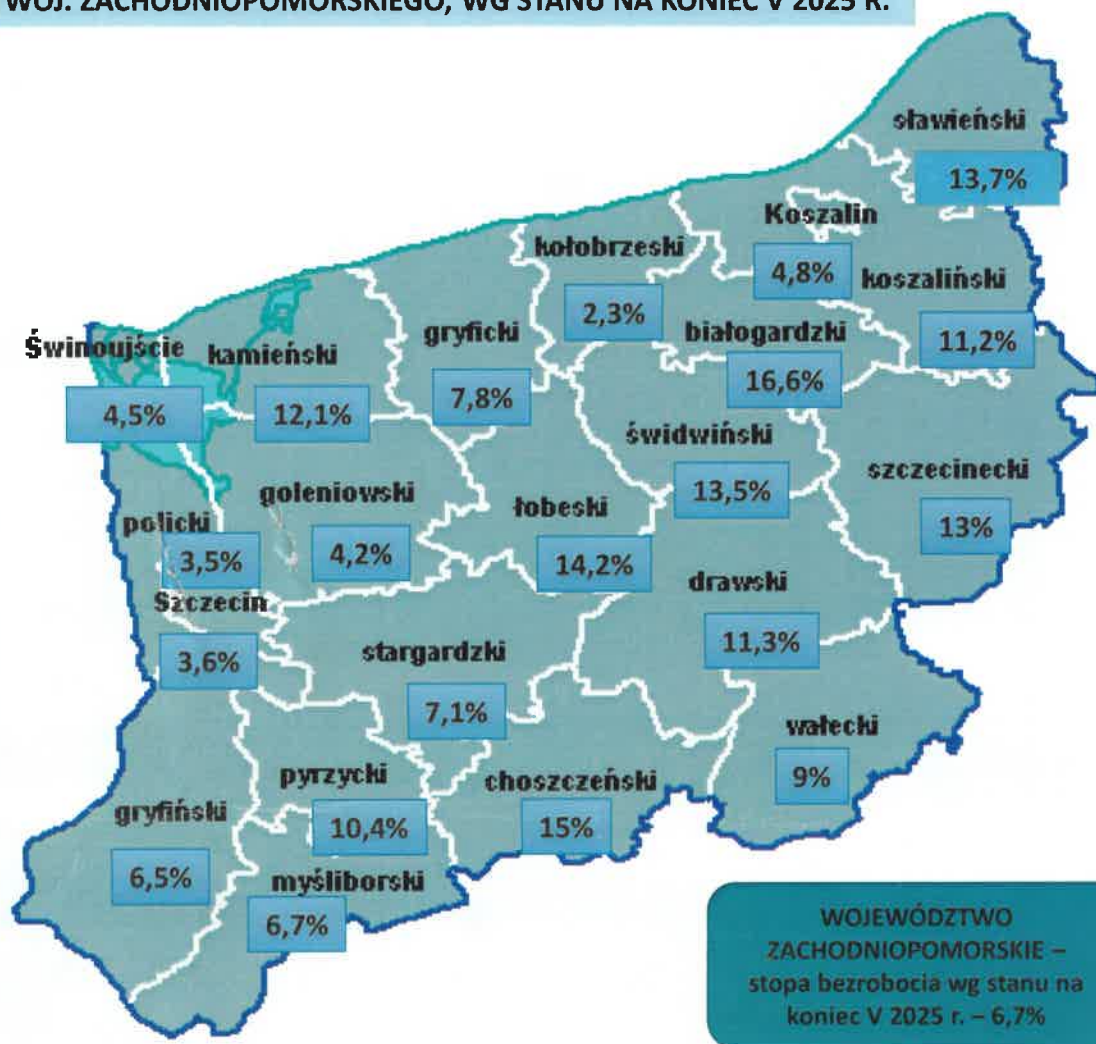
- Według stanu na dzień 31 grudnia 2024 roku w rejestrze REGON zarejestrowanych było 6057 podmiotów gospodarczych, w tym 5865 stanowiły jednostki z sektora prywatnego, spośród których 4573 (78%) to osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą,
- w porównaniu do analogicznego okresu roku 2023 (6003) nastąpił wzrost o 54 podmioty gospodarcze, tj. o 0,9%, największy wystąpił w gminie Wałcz o 40 oraz w gminie Człopa o 15, natomiast w Wałczu nastąpił spadek o 5 podmiotów gospodarczych,
- spośród ogółu podmiotów gospodarczych najwięcej było zarejestrowanych w sekcji G – handel, naprawa pojazdów samochodowych – 1377, sekcji F – budownictwo – 1018 i sekcji C – przetwórstwo przemysłowe – 450,
- w powiecie wałeckim przeważają małe zatrudniające do 9 pracowników przedsiębiorstwa. Na koniec 2024 roku było ich 5886 (97,18% ogółu podmiotów gospodarczych). Dużą część spośród nich tworzą firmy jedno lub dwuosobowe,
- w 2024 r. do rejestru REGON zostało wpisanych 368 nowych podmiotów gospodarczych, a 292 podmioty zostały wyrejestrowane. Najwięcej nowo powstałych podmiotów rozpoczęło działalność w budownictwie – 92 oraz w sekcji S i T, tj. pozostałe usługi oraz gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby – 57, natomiast najwięcej działalności zostało wyrejestrowanych w takich sekcjach jak: budownictwo – 74 i handel – 68,
- w porównaniu do analogicznego okresu 2023 r. zwiększyła się liczba podmiotów zatrudniających do 9 pracowników o 55 a zmniejszyła się liczba przedsiębiorstw zatrudniających od 10 do 49 o 1, natomiast podmioty gospodarcze zatrudniające powyżej 50 osób nie uległy zmianie,
- przedsiębiorstwa produkcyjne działające na terenie powiatu wałeckiego reprezentują przede wszystkim branże metalową, spożywczą, budowlaną, drzewną, odzieżową oraz rolną i to one znacząco wpływają na wielkość zatrudnienia w powiecie. Większość z nich jest zlokalizowana na terenie miasta i gminy Wałcz oraz na terenie gminy Mirosławiec.

PRZEDSIĘBIORCY I PRACODAWCY (dane GUS – uaktualnione na dzień 27.03.2025 r.)

Lokalizacja	Liczba podmiotów gospodarczych		Wzrost/spadek liczby podmiotów gospodarczych	Udział procentowy do ogółu podm. gospodarczych (wg stanu na 31.12.2024 r.)
	stan na 31.12.2023 r.	stan na 31.12.2024 r.		
Człopa	421	436	+15	7,2
Mirosławiec	539	542	+3	8,9
Tuczno	410	411	+1	6,8
Gmina Wałcz	1179	1219	+40	20,1
Miasto Wałcz	3454	3449	-5	57,0
RAZEM POWIAT	6003	6057	+54	100

Liczba zatrudnionych	Liczba podmiotów		Wzrost/spadek liczby podmiotów gospodarczych	Udział procentowy do ogółu podm. gospodarczych (wg stanu na 31.12.2024 r.)
	2023	2024		
0-9	5831	5886	55	97,18
10-49	133	132	-1	2,18
50-249	36	36	=	0,59
250-999	2	2	=	0,03
1000 i powyżej	1	1	=	0,02
RAZEM	6003	6057	54	100

**STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO
W POSZCZEGÓLNYCH POWIATACH
WOJ. ZACHODNIOPOMORSKIEGO, WG STANU NA KONIEC V 2025 R.**



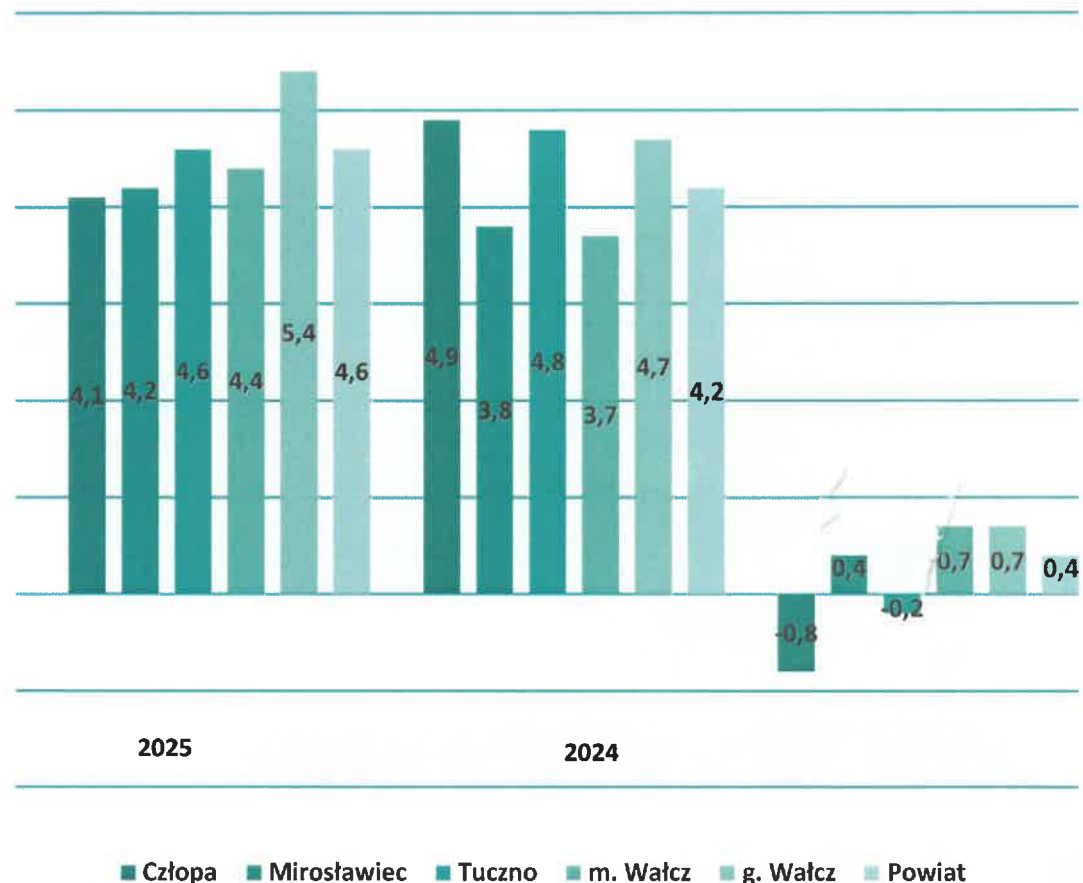
STOPA BEZROBOCIA W POWIECIE WAŁECKIM OD V 2024 r. DO V 2025 R.



- według stanu na dzień 31.05.2025 r. stopa bezrobocia w powiecie wałęckim wynosiła 9% i była wyższa od wojewódzkiej (6,7%) o 2,3% a od krajowej (5%) o 4%,
- powiat wałęcki ze stopą bezrobocia na poziomie 9% na koniec maja 2025 roku znajdował się na 8 miejscu wśród powiatów województwa zachodniopomorskiego, poza miastami na prawach powiatu tj. Szczecinem – 3,6%, Świnoujściem – 4,5% i Koszalinem – 4,8%,
- w okresie od maja do grudnia 2024 r. nastąpił wzrost stopy bezrobocia o 1,2% (V – 8,4% a w XII 9,6%), najniższą stopę bezrobocia odnotowano w lipcu 2024 r. – 7,9% a najwyższą w grudniu 2024 r. – 9,6%,
- stopa bezrobocia w maju br. w powiecie wałęckim była wyższa o 0,6% od stopy bezrobocia z końca maja 2024 roku oraz o 1,3% niższa od stopy bezrobocia ze stycznia 2025 roku,
- w analizowanym okresie 2025 roku najniższą stopę bezrobocia odnotowano w maju 9% a najwyższą w styczniu – 10,3%.

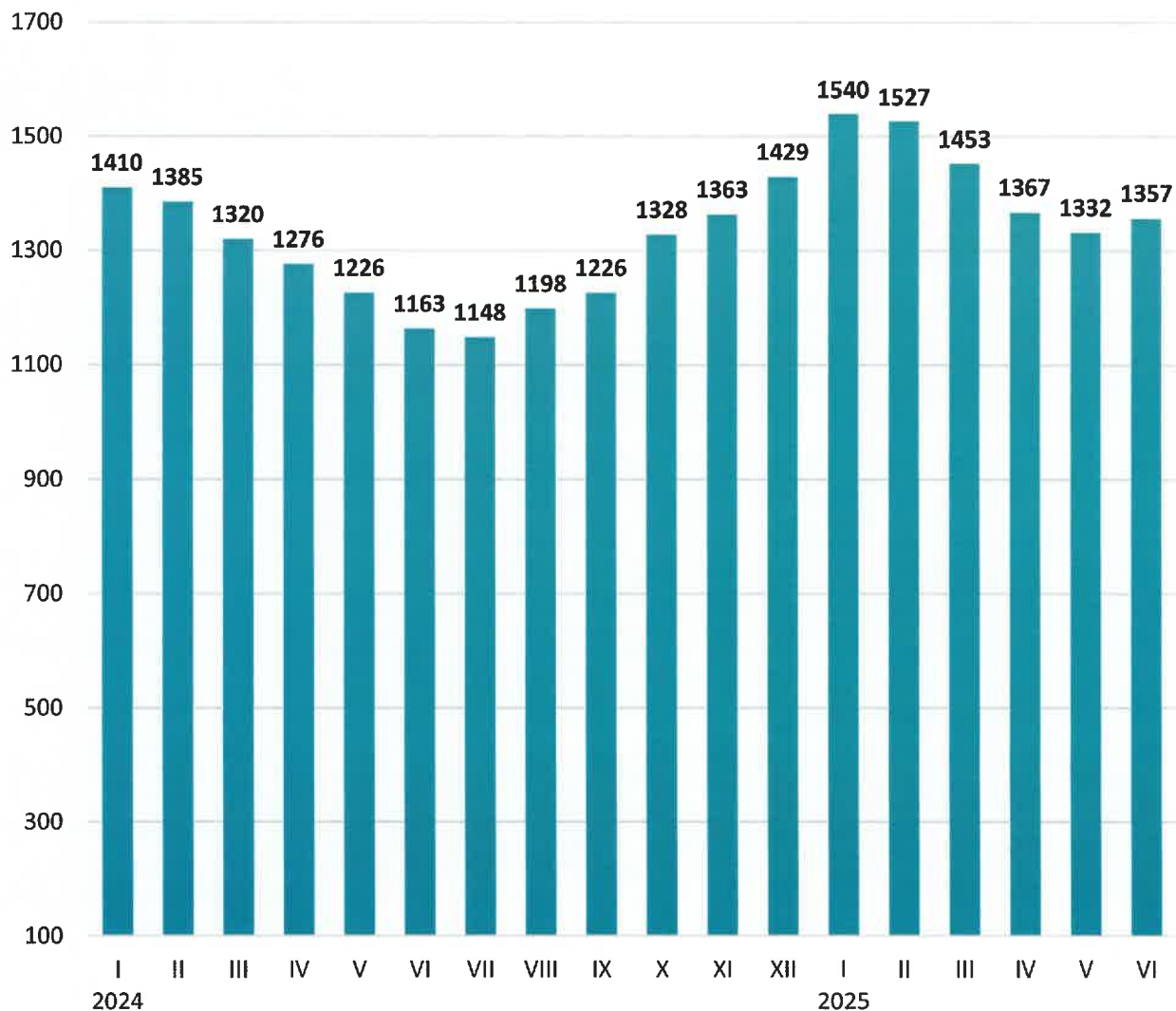
WSKAŹNIK BEZROBOCIA W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH POWIATU WAŁECKIEGO WG STANU NA KONIEC MAJA 2024 I 2025 R.

- w maju 2025 roku w porównaniu do maja 2024 r. nastąpił wzrost wskaźnika bezrobocia w gminie Mirosławiec o 0,4% oraz w gminie i mieście Wałcz o 0,7%,
- spadek wskaźnika bezrobocia miał miejsce w gminach Człopa o 0,8% oraz Tuczno o 0,2%,
- wskaźnik bezrobocia dla powiatu wałęckiego na koniec maja 2025 r. wyniósł 4,6% i w porównaniu do analogicznego okresu 2024 zwiększył się o 0,4%.



STAN BEZROBOCIA W POWIECIE WAŁECKIM W I PÓŁROCZU 2024 I 2025 ROKU

- na koniec czerwca 2025 roku było zarejestrowanych 1357 osób bezrobotnych,
- w porównaniu do stanu z końca czerwca 2024 roku (1163) nastąpił wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych o 194 osoby, tj. o 16,7%,
- analizując zmiany w liczbie osób zarejestrowanych w I półroczu 2024 i 2025 roku widoczny jest systematyczny spadek osób poszukujących zatrudnienia od miesiąca lutego,
- w I półroczu br. największą liczbę bezrobotnych odnotowano w styczniu (1540 osób), podobnie jak w I półroczu 2024 roku (1410 osób),
- spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w I półroczu br. wynika ze zwiększonej liczby ofert pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w okresie wiosenno-letnim. Liczba bezrobotnych zmniejszyła się na przestrzeni I półrocza 2025 roku o 183 osoby tj. o 11,9% natomiast w 2024 roku o 247 osób tj. o 17,5 %.



STRUKTURA BEZROBOTNYCH – STAN NA KONIEC I PÓŁROCZA 2024 I 2025 ROKU

- wśród bezrobotnych zarejestrowanych na koniec czerwca br. dominują kobiety – 764 osoby oraz osoby długotrwale bezrobotne – 635 osób. W porównaniu do analogicznego okresu 2024 roku nastąpił wzrost bezrobocia wśród kobiet o 64 osoby, tj. o 9,1% oraz osób długotrwale bezrobotnych o 57 osób, tj. o 9,9%
- w porównaniu do analogicznego okresu 2024 roku największy procentowy wzrost udziału w liczbie bezrobotnych ogółem wystąpił wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy o 125% (50 osób), do 25 roku życia o 32,6% (47 osób) i bezrobotnych powyżej 50 roku życia o 26,5% (82 osoby), natomiast procentowy spadek odnotowano wśród osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych o 6,7% (22 osoby),
- powodem tak wysokiego wzrostu osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy były zwolnienia grupowe zgłoszone w 2024 roku z takich zakładów jak: Spółdzielnia Inwalidów Sinogal oraz Spółki Albatros Aluminium i ADT Solutions, po których łącznie zarejestrowało się w I półroczu 2025 roku 65 osób (Sinogal – 21 osób, Albatros – 40 osób, ADT Solutions – 4 osoby). Zwolnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy wystąpiły w zakładach SANITA Footwear Piła – 5 osób, EXPOM Sp. z o.o. Wałcz – 7 osób, BROSET Sp. z o.o. Wałcz – 5 osób i EAGLE Sp. z o.o. Wałcz – 12 osób. O zwolnieniach pracowników na terenie całego kraju powiadomiła także Poczta Polska S.A. z siedzibą w Warszawie, jednak ostatecznie pracownicy zatrudnieni na terenie powiatu wałeckiego zostali objęci programem dobrowolnych odejść, z którego skorzystało 7 osób i zarejestrowało się w Urzędzie,
- na koniec czerwca 2025 roku największą grupą pozostającą bez pracy i zarejestrowaną w Urzędzie były kobiety – 764 (56,3% ogółu bezrobotnych) oraz osoby długotrwale bezrobotne – 635 (46,8% ogółu bezrobotnych). Kolejnymi pod względem liczebności grupami byli bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 449 osób (33,1% ogółu bezrobotnych) oraz bezrobotni powyżej 50 roku życia – 392 osoby (28,9% ogółu bezrobotnych),
- najmniejszymi grupami osób bezrobotnych były osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy – 90 (6,6% ogółu bezrobotnych) oraz osoby niepełnosprawne – 70 (5,2% ogółu bezrobotnych).

Wyszczególnienie	I półrocze						
	2024	% udział	2025	% udział	% spadek/ wzrost udziału bezrobotnych 2024/2025	wzrost/spadek	
						ilościowy	%
Liczba bezrobotnych ogółem	1163	100	1357	100	–	194	+16,7
Liczba bezrobotnych kobiet	700	60,2	764	56,3	-3,9	+64	+9,1
Bezrobotni z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej	408	35,1	449	33,1	-2	+41	+10
Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	327	28,1	305	22,5	-5,6	-22	-6,7
Bezrobotni z prawem do zasiłku	219	18,8	289	21,3	+2,5	+70	+32
Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	40	3,4	90	6,6	+3,2	+50	+125
Długotrwale bezrobotni	578	49,7	635	46,8	-2,9	+57	+9,9
Bezrobotni do 30 roku życia	269	23,1	308	22,7	-0,4	+39	+14,5
w tym bezrobotni do 25 roku życia	144	12,4	191	14,1	+1,7	+47	+32,6
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	310	26,7	392	28,9	+2,2	+82	+26,5
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	200	17,2	196	14,4	-2,8	-4	-2
Niepełnosprawni	60	5,2	70	5,2	=	+10	+16,7

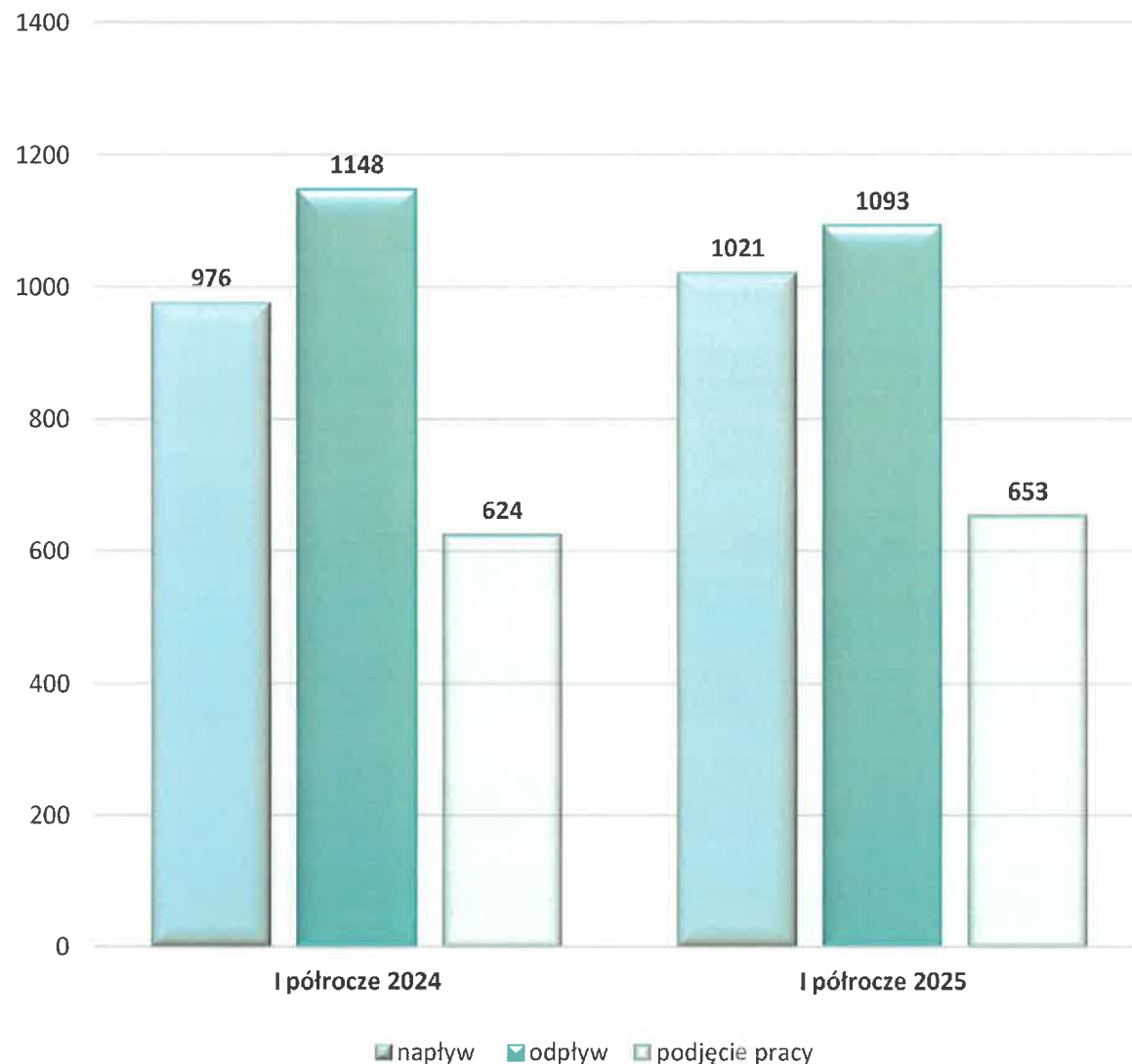
STRUKTURA BEZROBOTNYCH W PODZIALE NA CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY, WIEK, WYKSZTAŁCENIE I STAŻ PRACY

- na koniec czerwca 2025 roku najwięcej było zarejestrowanych osób z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i niższym – 449 osób (33,1%) oraz zasadniczym zawodowym – 351 osób (25,9%), a najmniej z wykształceniem wyższym – 105 osób (7,7%) i ogólnokształcącym – 165 osób (12,0%),
- w porównaniu do analogicznego okresu 2024 roku odnotowano spadek udziału bezrobotnych z wykształceniem wyższym o 0,6%, policealnym i średnim zawodowym/branżowym o 0,8% oraz gimnazjalnym i poniżej o 2%, natomiast odnotowany został wzrost udziału bezrobotnych wśród osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym o 3,2% i średnim ogólnokształcącym o 0,2%,
- z analizy posiadanego przez bezrobotnych doświadczenia zawodowego i stażu pracy wynika, że najwięcej zarejestrowanych było bezrobotnych ze stażem pracy od 1-5 lat – 378 osób (27,8%) i ze stażem pracy powyżej 10 lat – 358 osób (26,4%) a najmniej było zarejestrowanych osób, które nie miały doświadczenia zawodowego – 117 osób (8,6%),
- w porównaniu do analogicznego okresu 2024 roku odnotowano spadek udziału bezrobotnych ze stażem pracy od 1-5 lat o 1% oraz bez stażu o 1,3%, natomiast wzrost odnotowano w grupie bezrobotnych ze stażem pracy od 5-10 lat o 1,4%, 10 lat i więcej o 0,8% oraz do 1 roku o 0,1%,
- z analizy czasu pozostawania bez pracy wynika, że w porównaniu do analogicznego okresu 2024 roku we wszystkich grupach nastąpił liczbowy wzrost bezrobotnych. Największy wśród osób pozostających bez pracy w okresie od 6 do 12 miesięcy – 70 osób oraz od 3 do 6 miesięcy – 57 osób,
- na koniec czerwca 2025 r. wśród zarejestrowanych bezrobotnych najwięcej było osób w przedziale wiekowym 35-44 lata – 331 osób (24,4%), 45-54 lata – 328 osób (24,2%) oraz 25-34 lata – 275 osób (20,3%),
- w porównaniu do analogicznego okresu 2024 roku odnotowano procentowy wzrost udziału bezrobotnych w wieku 18-24 o 1,6%, następnie w grupie wiekowej od 45-54 lata o 2,3% i w grupie powyżej 55 lat o 0,8%, natomiast w przedziale wiekowym 35-44 lata oraz 25-34 lata nastąpił spadek udziału tych osób w strukturze bezrobotnych odpowiednio o 3% i 1,7%.

wyszczególnienie		bezrobotni ogółem w I półroczu		% udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych	
		2024	2025	2024	2025
czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1	115	130	9,9	9,6
	1-3	163	179	14,0	13,2
	3-6	197	254	16,9	18,7
	6-12	223	293	19,2	21,6
	pow. 12	465	501	40,0	36,9
wiek	18-24	144	191	12,4	14,0
	25-34	256	275	22,0	20,3
	35-44	319	331	27,4	24,4
	45-54	255	328	21,9	24,2
	55 i więcej	189	232	16,3	17,1
wykształcenie	wyższe	96	105	8,3	7,7
	policealne i średnie zawodowe/branżowe	255	287	21,9	21,1
	średnie ogólnokształcące	140	165	12,0	12,2
	zasadnicze zawodowe/branżowe	264	351	22,7	25,9
	gimnazjalne/podstawowe i poniżej	408	449	35,1	33,1
staż pracy ogółem	do 1 roku	226	264	19,4	19,5
	1-5	335	378	28,8	27,8
	5-10	189	240	16,3	17,7
	10 i więcej	298	358	25,6	26,4
	bez stażu	115	117	9,9	8,6
ogółem		1163	1357	100	100

PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

- w I połowie 2025 roku zarejestrowało się łącznie 1021 osób bezrobotnych i w porównaniu do analogicznego okresu 2024 r. zarejestrowało się o 45 osób więcej, tj. o 4,6%,
- główną przyczyną rejestracji była utrata zatrudnienia przez 964 osoby, tj. 94,4%, po raz kolejny zarejestrowało się 806 osób tj. 78,9% a po raz pierwszy 215 osób, tj. 21,1% ogółu rejestrujących się,
- wśród rejestrujących się osób dotychczas niepracujące stanowiły 5,6% (57 osób), absolwenci szkół 5,4% (55 osób) a zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy 6,1% (62 osoby),
- spośród rejestrujących się osób, najliczniejszą grupą były osoby posiadające zawód sprzedawcy – 125 osób, pakowacza ręcznego – 34 osoby, kucharza – 27 osób oraz pracownika produkcji – 24 osoby. Podobnie jak w latach ubiegłych największą grupę stanowiły osoby bez zawodu – 116 bezrobotnych,
- w I połowie 2025 roku z ewidencji bezrobotnych zostały wyłączone 1093 osoby. W porównaniu do analogicznego okresu 2024 r. wyłączono o 55 osób mniej, tj. o 4,8%,
- najczęstszą przyczyną wyrejestrowań było podjęcie pracy. Od stycznia do czerwca br. z tego powodu zostały wyrejestrowane 653 osoby bezrobotne, tj. 59,7% ogółu wszystkich wyłączonych z ewidencji, a w analogicznym okresie 2024 roku z tytułu podjęcia pracy wyłączono 624 osoby tj. o 29 osób mniej niż w I półroczu 2025. Kolejnymi przyczynami wyłączenia z ewidencji osób bezrobotnych był ich udział w różnych formach aktywizacji zawodowej – 246 osób, brak gotowości do podjęcia pracy – 124 osoby, rezygnacja ze statusu osoby bezrobotnej – 46 osób. Z powodu dezaktywizacji zawodowej wynikającej z osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia prawa do świadczenia przedemerytalnego, emerytury lub renty wyrejestrowane zostały 42 osoby,
- w I półroczu 2025 roku o 0,1% zwiększył się wskaźnik płynności rynku pracy, czyli stosunek liczby bezrobotnych podejmujących pracę do liczby rejestrujących się. W analizowanym okresie wyniósł on 64% a w analogicznym okresie 2024 r. 63,9%.



RYNEK PRACY ORAZ REALIZACJA USŁUGI POŚREDNICTWA PRACY I PORADNICTWA ZAWODOWEGO

- W I półroczu 2025 roku pracodawcy i przedsiębiorcy zgłosili 404 wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej, podczas gdy w analogicznym okresie 2024 r. było ich 527 tj. o 123 więcej,
- 226 ofert pracy tj. 55,9% ogółu złożonych dotyczyło zatrudnienia subsydiowanego ze środków Funduszu Pracy realizowanego w ramach prac interwencyjnych, robót publicznych, refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy a także aktywizacji bezrobotnych poprzez staż lub prace społecznie użyteczne,
- bilans wyrejestrowań, ofert pracy i podjęć pracy w I półroczu 2024 i 2025 przedstawia załączone zestawienie,
- mniejsza liczba ofert pracy w I półroczu 2025 r. wynika przede wszystkim z tego, iż pracodawcy nie zwiększali zatrudnienia w swoich firmach, uzupełniali w pierwszej kolejności braki kadrowe, często posilając się dofinansowaniem do zatrudnienia ze środków Funduszu Pracy a także zainteresowani byli organizacją staży z uwagi na brak kandydatów znających specyfikę pracy ich firm. Dodatkowo informowali pośredników pracy, że w związku z rosnącymi kosztami zatrudnienia dokonują przesunięć wśród dotychczas zatrudnionych pracowników.

wyszczególnienie	wyrejestrowania		oferty pracy		podjęcia pracy	
	2024	2025	2024	2025	2024	2025
I	130	147	95	91	76	100
II	213	189	97	142	104	101
III	223	259	142	75	120	140
IV	200	226	57	35	101	128
V	193	155	46	22	114	95
VI	189	117	90	39	109	89
razem:	1148	1093	527	404	624	653

Od 1 czerwca br. weszła w życie ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. poz.620). Zastąpiła ona ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w oparciu o którą Urząd realizował zadania w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych i obsługi pracodawców od ponad 20 lat i która była nowelizowana co najmniej 200 razy i wymagała ostatecznych zmian. Aktualnie obowiązująca ustawa wprowadziła wiele zmian zarówno w zakresie obsługi osób bezrobotnych i poszukujących pracy, realizacji nowych form wsparcia skierowanych zarówno do osób poszukujących zatrudnienia jak i osób w wieku emerytalnym oraz pracodawców zamierzających pozyskać nowego pracownika.

Według nowych przepisów zwiększony został nacisk na realizację usługi poradnictwa zawodowego a także obsługę osób w wieku do 30 roku życia w ramach utworzonego punktu konsultacyjnego dla tych osób. Usługa pośrednictwa pracy również uległa modyfikacji. Skierowana jest ona przede wszystkim do osób zainteresowanych podjęciem zatrudnienia lub formą wsparcia będącą w dyspozycji Urzędu. Ustawa nie przewiduje obowiązku wydawania skierowań do pracy na wolne stanowiska zgłoszone przez pracodawcę, jedynie skierowania wydawane są przez doradców ds. zatrudnienia na formy wsparcia subsydiowane ze środków Funduszu Pracy.

Poszerzył się również katalog osób mających pierwszeństwo do udziału w formach wsparcia o bezrobotnych posiadających Kartę Dużej Rodziny i bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. Według ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia status osoby bezrobotnej można posiadać przez okres 3 lat. W okresie tym osoba bezrobotna lub poszukująca pracy jest zobowiązana utrzymywać kontakt z Urzędem co najmniej raz na 90 dni w celu potwierdzenia zainteresowania pomocą określoną w Ustawie.

RYNEK PRACY ORAZ REALIZACJA USŁUGI POŚREDNICTWA PRACY I PORADNICTWA ZAWODOWEGO

- w celu pozyskania wolnych miejsc zatrudnienia i aktywizacji zawodowej pośrednicy pracy w I półroczu 2025 roku przeprowadzili 395 rozmów telefonicznych z pracodawcami. Szczegółowe informacje dotyczące liczby wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej najczęściej występujących w I półroczu 2025 roku przedstawia zamieszczona obok tabela,
- w trakcie przeprowadzonych kontaktów telefonicznych przedsiębiorcy nadal wskazywali na okoliczności utrudniające prowadzenie działalności gospodarczej tj. wysokie koszty zatrudnienia, wysoka inflacja, wysokie stopy procentowe oraz wysokie koszty energii i gazu. Pośrednicy pracy ustalili również, że przedsiębiorcy są zainteresowani bieżącym uzupełnianiem braków kadrowych, w szczególności poszukują specjalistów tj.: automatyków, operatorów maszyn i urządzeń, mechaników oraz pracowników z sektora budowlanego (cieśli, zbrojarzy, dekarzy) a także podejmują działania aby nie ograniczać dotychczasowego zatrudnienia,
- pośrednicy pracy na zgłoszone wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej wydali bezrobotnym 462 skierowania do pracy, na podstawie których 305 osób podjęło zatrudnienie i zostało wyłączonych z ewidencji osób bezrobotnych,
- w I półroczu 2025 r. z usługi poradnictwa zawodowego skorzystało łącznie 217 osób bezrobotnych, którym udzielono wsparcia w formie indywidualnej lub grupowej. Dodatkowo doradca zawodowy sporządził 48 opinii doradczych umożliwiających zaproponowanie osobie bezrobotnej odpowiednio dobranej usługi lub instrumentu rynku pracy a także przeprowadzono wśród bezrobotnych 63 testy badające poziom kompetencji cyfrowych.
- w ramach usługi poradnictwa zawodowego doradcy zawodowi prowadzili warsztaty doradczo-informacyjne poświęcone sytuacji na lokalnym rynku pracy, metodom aktywnego poszukiwania zatrudnienia oraz pomagali w redagowaniu dokumentów aplikacyjnych. Odwiedzili również szkoły podstawowe, w których spotkali się z ósmoklasistami w związku z potrzebą wsparcia uczniów w zakresie wyboru ścieżki kariery. Przekazali również informacje dotyczące aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz omówili barometr zawodów deficytowych i nadwyżkowych wskazując na zapotrzebowanie w określonych zawodach wśród lokalnych pracodawców.

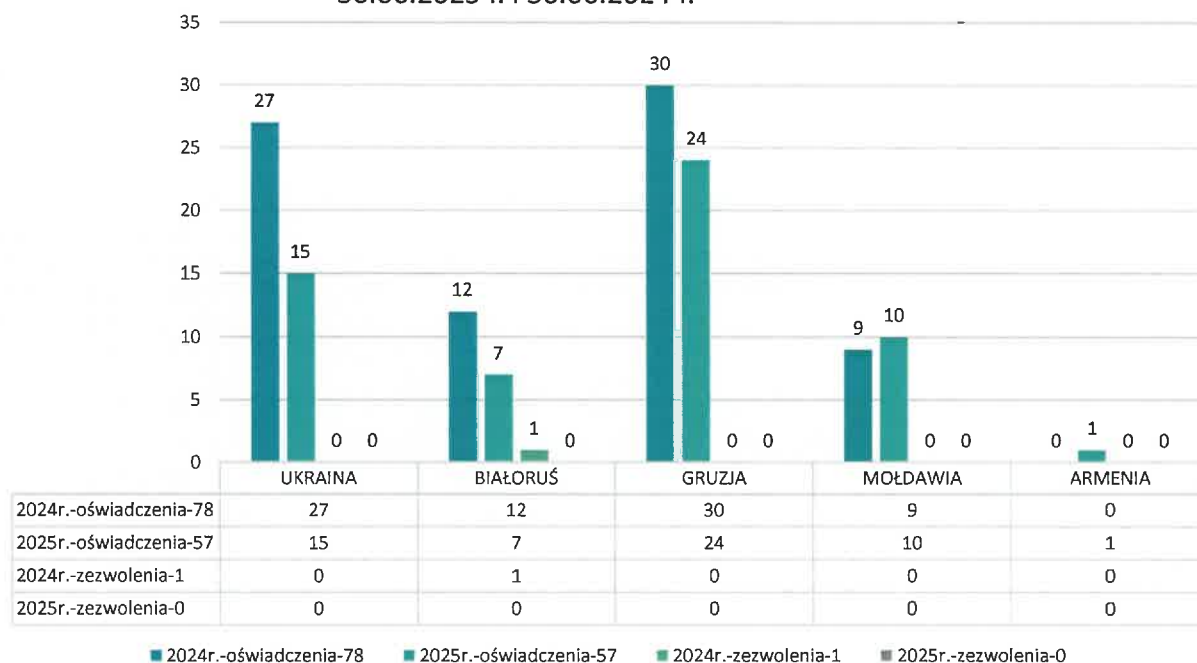
**LICZBA WOLNYCH MIEJSC PRACY I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W I PÓŁROCZU 2025 R. WEDŁUG
ZAWODÓW I NAJCZĘŚCIEJ WYSTĘPUJĄCEGO ZAPOTRZEBOWANIA NA PRACOWNIKÓW:**

lp.	nazwa zawodu	liczba wolnych miejsc pracy ogółem	liczba wolnych miejsc pracy niesubsydiowanych	liczba wolnych miejsc pracy subsydiowanych
1.	robotnik gospodarczy	83	3	80
2.	pracownik administracyjny, pracownik biurowy, księgowy	26	2	24
3.	sprzedawca stacjonarny i ecommerce	31	7	24
3.	sortowacz	20	20	0
5.	kucharz, pomoc kuchenna	16	7	9
6.	opiekunka dziecięca i sprawująca nadzór nad dziećmi w drodze do szkoły	10	4	6
7.	pracownik budowlany, dekarz, brukarz, murarz	17	6	11
9	Sprzątaczką, pracownik pomocniczy obsługi hotelu	15	3	12
10	operator maszyn	9	9	0

ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

- w I półroczu 2025 r. Urząd zarejestrował 57 oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom (I półrocze 2024 r. - 78). Wzrost ilości zarejestrowanych oświadczeń wynika z poszerzenia obszaru poszukiwań przez pracodawców kandydatów do pracy o takie kraje jak: Gruzja, Mołdawia i Armenia,
- obowiązkiem pracodawcy, który zatrudnia obywatela Ukrainy jest zgłoszenie powiatowemu urzędowi pracy poprzez portal praca.gov.pl zatrudnienia tego obywatela w ciągu 7 dni od dnia zawarcia z nim umowy o pracę,
- w oparciu o analizę dokonanych zgłoszeń Urząd ustalił, iż 107 obywateli Ukrainy uzyskało w I półroczu 2025 r. legalne zatrudnienie, bez konieczności dodatkowej rejestracji w Urzędzie oświadczeń dotyczących powierzenia im zatrudnienia,
- najczęściej pracodawcy rejestrowali w Urzędzie oświadczeń powierzających cudzoziemcom pracę w zawodach związanych z wykonywaniem prac prostych, niewymagających kwalifikacji zawodowych, na które pracodawcy nie pozyskali pracownika polskiego, a także w zawodach wymagających posiadania kwalifikacji, umiejętności i uprawnień zawodowych, na które istnieje zapotrzebowanie na lokalnym rynku pracy (zawody deficytowe), w szczególności kierowców samochodów ciężarowych i dostawczych w transporcie międzynarodowym, sortowaczy odpadów, pracowników produkcji i mechaników maszyn,
- Urząd sporządził w I półroczu 2025 r. 13 informacji Starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, między innymi w zawodach takich jak: kasjer, kucharz, malarz-lakiernik, kierowca operator wózków widłowych, mechanik maszyn, sortowacz odpadów, magazynier itp. Informacje te poprzedzone były weryfikacją zarejestrowanych w Urzędzie bezrobotnych, przedstawieniem tym osobom w pierwszej kolejności oferty pracy a dopiero wydaniem pracodawcy informacji, na podstawie której była możliwość ubiegania się o zatrudnienie cudzoziemca,
- od 1 czerwca 2025 r. w związku z wejściem w życie ustawy z dnia 20 marca 2025 roku o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. poz.619) zniesiono obowiązek uzyskania informacji Starosty w postępowaniu o wydanie zezwolenia na pracę. Od tego dnia urząd pracy może przyjąć ofertę pracy w celu uzyskania informacji Starosty jedynie w sytuacji, gdy dostarczenia takiego dokumentu wymaga postępowania o udzielenie zezwolenia na pracę wszczęte przed 1 czerwca 2025 r.,
- nowa ustawa przewiduje również monitorowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w celu określenia listy zawodów, w stosunku do których odmawia się wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca ze względu na sytuację na lokalnym rynku pracy, uzasadniającą ograniczenie możliwości podjęcia pracy przez cudzoziemców na terenie powiatu.

Liczba zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy oraz zezwoleń na pracę sezonową według stanu na dzień 30.06.2025 r. i 30.06.2024 r.



KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

W I półroczu 2025 roku kwota środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników wyniosła 524.957,00 zł., w tym na kształcenie zgodne z ustalonymi przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej priorytetami wydatkowania środków KFS w 2025 roku kwota 392.767,00 zł. tj.:

1. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w zawodach określonych jako deficytowe na danym terenie tj. w powiecie czy województwie.
2. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracodawców i ich pracowników zgodnie z potrzebami szkoleniowymi, które pojawiły się na terenach dotkniętych przez powódź we wrześniu 2024 r.
4. Poprawa zarządzania i komunikacji w firmie w oparciu o zasady przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingowi, rozwoju dialogu społecznego, partycypacji pracowniczej i wspierania integracji w miejscu pracy.
5. Promowanie i wspieranie zdrowia psychicznego oraz tworzenie przyjaznych środowisk pracy poprzez m.in. szkolenia z zakresu zarządzania wiekiem, radzenia sobie ze stresem, pozytywnej psychologii, dobrostanu psychicznego oraz budowania zdrowej i różnorodnej kultury organizacyjnej.
6. Wsparcie cudzoziemców, w szczególności w zakresie zdobywania wiedzy na temat polskiego prawa pracy i integracji tych osób na rynku pracy.
7. Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji niezbędnych w sektorze usług zdrowotnych i opiekuńczych.
8. Rozwój umiejętności cyfrowych.
9. Wsparcie rozwoju umiejętności związanych z transformacją energetyczną.

Nabór wniosków o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego przeprowadzono w terminie od 17.02.2025 r. do 18.02.2025 r. i od 14.04.2025 r. do 17.04.2025 r.

Ilość złożonych wniosków	Wnioski rozpatrzone pozytywnie	Wnioski rozpatrzone negatywnie	Wnioski bez rozpatrzenia	Rezygnacja pracodawcy	Ilość zawartych umów	liczba osób uczestniczących w kształceniu	
						pracodawcy	pracownicy
37	28	5	0	4	28	9	287
							razem 296 osób

Średni koszt kształcenia jednej osoby:
1.303,19 zł

W sierpniu bieżącego roku zostanie przeprowadzony nabór wniosków na dofinansowanie kształcenia ustawicznego w ramach priorytetów wydatkowania środków rezerwy KFS, ustalonych przez Radę Rynku Pracy na 2025 rok tj.:

- A.Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób po 50 roku życia.
- B.Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- C.Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji osób z niskim wykształceniem.
- D.Wsparcie rozwoju umiejętności i kwalifikacji w obszarach/branżach, które powiatowe urzędy pracy określą na podstawie wybranych przez siebie dokumentów strategicznych, analiz czy planów rozwoju jako istotne dla danego powiatu czy województwa.

Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia zwiększyła katalog podmiotów, które od 2026 roku będą uprawnione do korzystania ze środków KFS, o osoby fizyczne prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą i o osoby świadczące usługi na podstawie umów cywilnoprawnych. Wprowadziła również możliwość zgłaszania do WUP w terminie do dnia 30 listopada każdego roku nie więcej niż jednego priorytetu wydatkowania środków KFS właściwego dla danego powiatu, po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy.

PROGRAMY I PROJEKTY PILOTAŻOWE

W I półroczu 2025 roku Urząd kontynuował realizację projektu pod nazwą **Voucher Zatrudnieniowy na wałęckim rynku pracy** w ramach działania 6.3 Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez pracy, w tym znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy – typ 1a programu Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027. Projekt realizowany jest w okresie od 02.09.2024r. do 31.12.2026r.

Odbiorcy pomocy: osoby bezrobotne, w tym osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy (kobiety, osoby młode, osoby 55+, osoby długotrwale bezrobotne, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby z niepełnosprawnościami) zarejestrowane w PUP w Wałczu.

Wnioskodawcy: pracodawcy, w tym mikro, małe lub średnie przedsiębiorstwa prowadzący i wykonujący działalność na terenie woj. zachodniopomorskiego przez okres co najmniej 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz nie posiadający zaległości w regulowaniu danin publicznych i cywilnoprawnych.

Forma wsparcia: 45 voucherów zatrudnieniowych w wysokości 40.000,00zł. każdy wypłacany zaliczkowo w dwóch transzach, I transza - 28.000,00zł. i II transza-12.000,00zł. Warunkiem otrzymania vouchera jest zatrudnienie osoby bezrobotnej przez okres minimum 12 m-cy w okresie 15 m-cy na podstawie umowy o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy. Voucher może być przeznaczony w 70% na koszty wynagrodzenia za pracę, a pozostałe 30% na inne koszty służące przygotowaniu pracownika do wykonywania pracy na stanowisku pracy i/lub samego stanowiska pracy np. szkolenia, koszty dojazdu, koszty badań lekarskich, koszty opieki nad dzieckiem, zakup sprzętu lub urządzeń niezbędnych do utworzenia tego stanowiska pracy, odzież robocza i środki BHP. Każdy pracodawca może ubiegać się i zrealizować maksymalnie 2 Vouchery, przy czym jeden voucher to jedno stanowisko pracy.

Finansowanie projektu-umowa o dofinansowanie projektu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Program Fundusze Europejskie dla Pomorza Zachodniego 2021-2027 zawarta z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Szczecinie dnia 27.06.2024r. (aneks zwiększający wartość projektu z dnia 14.03.2025r.). Wartość projektu ogółem to 2.638.100,00zł., w tym 2.218.100,00zł. dofinansowanie z UE oraz wkład własny pracodawców -420.000,00zł. (9.333,34zł. na jednego vouchera).

Nabór wniosków w terminach: 09.09.2024r. – 20.09.2024r. i 13.01.2025r.-24.01.2025r. (nabory zakończone) oraz VII/VIII 2025r. (planowany III nabór na 15 voucherów).

W ramach I i II naboru 35 pracodawców złożyło wnioski na 46 miejsc pracy. Ostatecznie Urząd zawarł umowy z 24 pracodawcami na 30 stanowisk pracy. Łącznie wydatkował kwotę 884.000,00zł. (wypłata I i II transzy). W lipcu bieżącego roku Urząd planuje III nabór wniosków.

LIMIT ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY NA 2025 ROK
7.331.374,57 zł., w tym:

ALGORYTM – 3.155.297,46 zł.

1. Programy na rzecz promocji
zatrudnienia, łagodzenia skutków
bezrobocia i aktywizacji
zawodowej

EFS+ II edycja – 595.338,08 zł.

EFS+ III edycja – 1.381.104,03 zł.

2. KFS

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY – 524.957,00 zł.

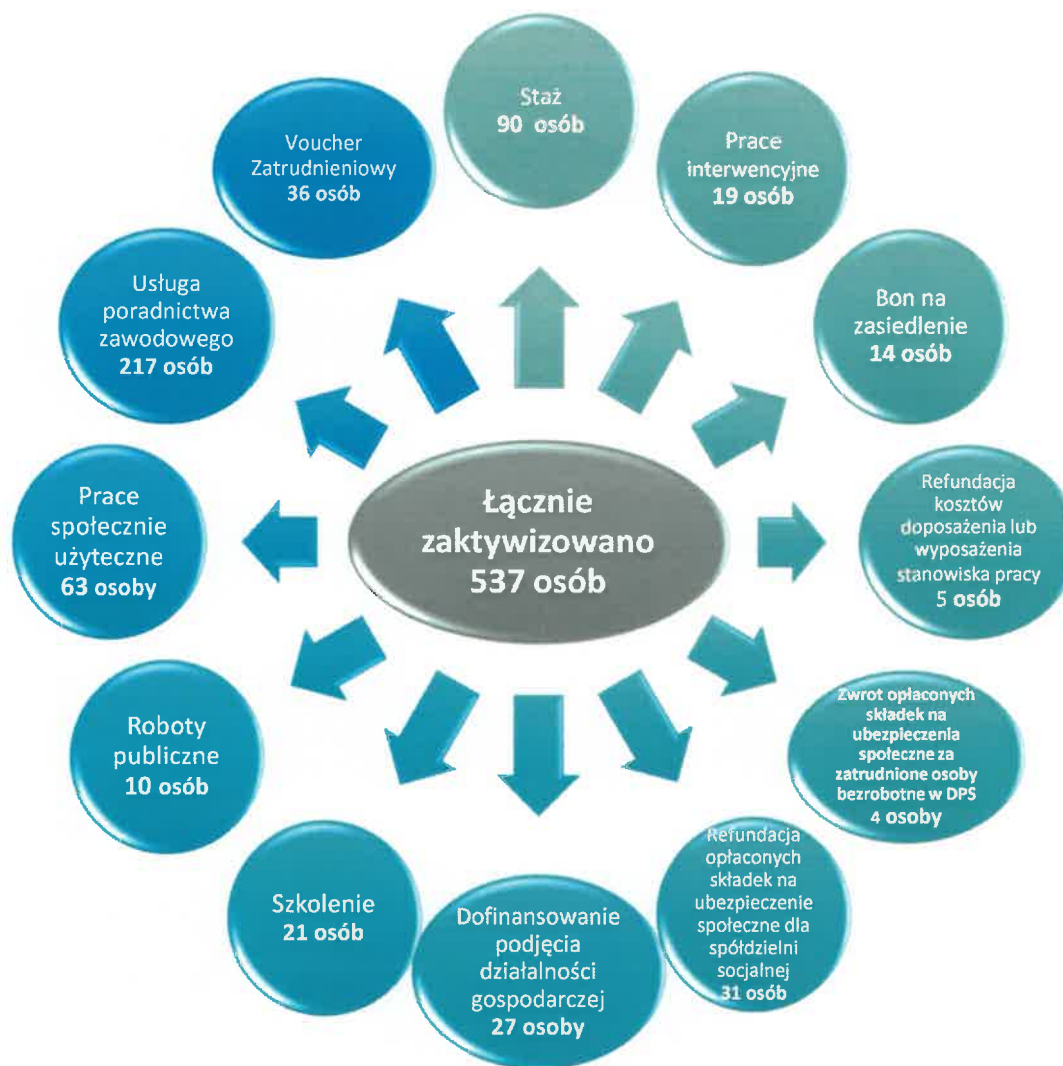
w tym rezerwa Ministra – 392.767,00 zł

3. Projekty
Unijne

Voucher Zatrudnieniowy – 1.674.678,00 zł.

AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH W I PÓŁROCZU 2025 ROKU

(w tym udział osób bezrobotnych, które kontynuowały aktywizację zawodową rozpoczętą w 2024 roku)



DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
Anna Zaleska