

Uchwała nr
Rady powiatu w Wałczu

z dnia
w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Wałczu

Na podstawie art.12 pkt.11 ustawy z dnia 05 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz.U. z 2024 roku poz.107, 1907) oraz art.11 ust.2 i art.12 ust.1 pkt.2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (tekst jednolity Dz.U. z 2024 roku poz. 1530, 1572, 1717,1756,1907, z 2025 roku poz.39)

Rada Powiatu w Wałczu uchwała, co następuje:

- § 1. Nadaje się Statut Powiatowemu Urzędowi Pracy w Wałczu, w brzmieniu jak w załączniku do niniejszej uchwały.
- § 2. Traci moc uchwała nr XXXVIII/289/2010 Rady Powiatu w Wałczu z dnia 28 października 2010 r. w sprawie nadania Statutu Powiatowemu Urzędowi Pracy w Wałczu
- § 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Wałczu.
- § 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.


RADCA PRAWNY
Adam Hołubowski

*Załącznik do Uchwały
Rady Powiatu w Wałczu
z dnia
w sprawie nadania statutu Powiatowemu
Urzędowi Pracy w Wałczu*

STATUT

POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W WAŁCZU

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§1

Powiatowy Urząd Pracy w Wałczu zwany dalej „Urzędem” jest jednostką organizacyjną Powiatu Wałeckiego powołaną do wykonywania zadań publicznych wynikających w szczególności z:

- 1) przepisów ustawy z dnia 20.03.2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. poz.620) - zwanej dalej Ustawą,
- 2) przepisów ustawy z dnia 20.03.2025 r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. poz.621),
- 3) przepisów ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2024 r. poz. 107 z późn.zm.),
- 4) przepisów ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 44 z późn. zm.),
- 5) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1530 z późn. zm),
- 6) innych obowiązujących aktów prawnych,
- 7) niniejszego Statutu.

§2

1. Urząd jest samodzielną powiatową jednostką budżetową, wchodzącą w skład powiatowej administracji zespolonej, realizującą zadania samorządu powiatu w ramach publicznych służb zatrudnienia.
2. Nadzór nad działalnością Urzędu sprawuje Starosta Wałecki.
3. Obszar działania Urzędu obejmuje Powiat Wałecki.
4. Siedziba Urzędu znajduje się w Wałczu.

Rozdział II

Przedmiot i zakres działania

§3

Przedmiotem działania Urzędu jest realizacja działań w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, których celem jest dążenie do:

- 1) pełnego i produktywnego zatrudnienia,
- 2) rozwoju zasobów ludzkich,
- 3) wzmacniania integracji i solidarności społecznej,
- 4) zwiększania mobilności na rynku pracy.

§4

1. Do zadań Urzędu w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy w szczególności należy:
 - 1) pozyskiwanie i realizowanie ofert pracy;
 - 2) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
 - 3) organizowanie i finansowanie form pomocy określonych w ustawie, w szczególności pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń, staży oraz prac interwencyjnych i robót publicznych;
 - 4) kontrola prawidłowości realizowanych form pomocy określonych w ustawie;
 - 5) realizacja zadań określonych w ustawie w ramach powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
 - 6) udzielanie informacji o zakresie form pomocy i możliwości ich zastosowania;
 - 7) prowadzenie sprawozdawczości z realizowanych zadań, w tym w zakresie badań ujętych w programie badań statystycznych statystyki publicznej oraz we współpracy z WUP, prowadzenie badań i analiz dotyczących rynku pracy i ewaluacji polityk rynku pracy;
 - 8) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
 - 9) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie rynku pracy oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
 - 10) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy oraz informacji o wolnych miejscach pracy, informacji dotyczących form pomocy określonych w ustawie oraz realizacji wobec długotrwale bezrobotnego działań wynikających z porozumienia o współpracy, o którym mowa w art. 198, oraz w zakresie zatrudnienia socjalnego, o którym mowa w ustawie z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym;
 - 11) współpraca z podmiotami, o których mowa w art. 36 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej;
 - 12) współpraca z WUP, w tym w zakresie świadczenia form pomocy określonych w ustawie;
 - 13) współpraca, w szczególności ze szkołami ponadpodstawowymi, uczelniami i podmiotami ekonomii społecznej w zakresie realizacji poradnictwa zawodowego, w tym promowania uczenia się przez całe życie oraz działań informacyjnych dotyczących wsparcia skierowanego do osób do 30. roku życia;
 - 14) wydawanie decyzji o:
 - a) przyznaniu statusu bezrobotnego,
 - b) odmowie przyznania statusu bezrobotnego oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - c) odmowie przyznania statusu poszukującego pracy oraz utracie statusu poszukującego pracy,
 - d) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - e) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium oraz innych nienależnie pobranych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy,
 - f) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, albo należności z tytułu zwrotu środków przyznanych na finansowanie form pomocy, albo odmowie odroczenia terminu spłaty, rozłożenia na raty lub umorzenia.
 - 15) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw,

- o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–d, oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 35, a także wypłaty zasiłków zachowanych zgodnie z art. 35 ust. 5;
- 16) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c, w szczególności:
- a) realizowanie działań sieci EURES na terenie powiatu we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,
 - b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw.
- 17) realizowanie zadań wynikających z umów międzynarodowych i innych porozumień z partnerami zagranicznym w obszarze migracji zarobkowych, o których mowa w art. 25 ust. 1 pkt 4;
- 18) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników PUP;
- 19) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności:
- a) określanie szacunkowego zapotrzebowania na środki KFS na terenie powiatu,
 - b) zgłoszenie według ustalonej potrzeby do WUP w terminie do dnia 30 listopada każdego roku nie więcej niż jednego priorytetu wydatkowania KFS na kolejny rok właściwego dla danego powiatu, po zasięgnięciu opinii powiatowej rady rynku pracy,
 - c) ogłaszanie naborów wniosków o finansowanie kształcenia ustawicznego i ocena wniosków,
 - d) zawieranie umów na realizację kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS,
 - e) przeprowadzania kontroli i rozliczanie finansowe zawartych umów,
 - f) promocja KFS i badanie wyników pomocy udzielonej ze środków KFS, we współpracy z WUP,
 - g) badanie wyników pomocy udzielonej ze środków KFS, we współpracy z WUP;
- 20) opracowywanie i realizowanie programów finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy;
- 21) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy i innymi organami publicznych służb zatrudnienia w zakresie prowadzenia zbiorów danych;
- 22) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;
- 23) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z WUP;
- 24) realizowanie kampanii informacyjnych i promujących działania WUP i PUP;
- 25) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu identyfikację, dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form pomocy określonych w ustawie i zmotywowanie do aktywności zawodowej osób niezarejestrowanych, w tym osób biernych zawodowo, samodzielnie lub we współpracy, w szczególności z:
- a) podmiotami ekonomii społecznej, o których mowa w art. 2 pkt 5 ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o ekonomii społecznej,
 - b) jednostkami organizacyjnymi pomocy społecznej,
 - c) podmiotami systemu oświaty, o których mowa w art. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe,
 - d) uczelniami, o których mowa w art. 7 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,
- 26) rejestrowanie w systemie teleinformatycznym, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 1, działań, o których mowa w pkt 25;
- 27) realizowanie projektów w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, wynikających z programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Funduszu Pracy;
- 28) prowadzenie internetowego serwisu informacyjnego PUP w ramach serwisu, o którym mowa w art. 26 ust. 3 ustawy.

§ 5

Do zadań Urzędu w zakresie podejmowania przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w szczególności należy:

1. Realizacja procedur wpisywania oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.
2. Realizacja postępowania w związku z wydawaniem zezwoleń na pracę sezonową.
3. Zapewnienie w lokalu urzędu pomocy przy zakładaniu indywidualnego konta oraz składaniu wniosków.
4. Monitorowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w celu określenia listy zawodów, w stosunku do których odmawia się wydania zezwolenia na pracę cudzoziemca ze względu na sytuację na lokalnym rynku pracy, uzasadniającą ograniczenie możliwości podjęcia pracy przez cudzoziemców na terenie powiatu.

§6

Urząd może realizować inne zadania z zakresu aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy, w tym zadania administracji rządowej, powiatu oraz inne zadania przewidziane w odrębnych przepisach prawa.

Rozdział III

Zarządzanie i organizacja

§7

1. Działalnością Urzędu kieruje jednoosobowo Dyrektor, który reprezentuje Urząd na zewnątrz.
2. Dyrektor Urzędu wybierany jest w drodze konkursu i ponosi odpowiedzialność za całokształt swojej działalności.
3. Dyrektora Urzędu powołuje Starosta.
4. Starosta odwołuje Dyrektora PUP po zasięgnięciu opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy.
5. Starosta jest zwierzchnikiem służbowym Dyrektora Urzędu.
6. Dyrektor kieruje Urzędem przy pomocy Zastępcy.
7. Zastępcę Dyrektora Urzędu powołuje i odwołuje Dyrektor Urzędu.
8. Zastępca Dyrektora działa w granicach przyznanych mu kompetencji przez Dyrektora Urzędu.
9. Podczas nieobecności Dyrektora Urzędu, działalnością Urzędu kieruje Zastępca Dyrektora.
10. Starosta w formie pisemnej może upoważnić Dyrektora Urzędu do załatwienia w jego imieniu spraw, w tym do wydawania decyzji i postanowień administracyjnych oraz zaświadczeń w zakresie zadań wykonywanych przez Urząd.
11. Starosta na wniosek Dyrektora Urzędu może udzielić upoważnienia, o którym mowa w ust. 10, także innym pracownikom Urzędu.

§8

1. Pracodawcą dla pracowników zatrudnionych w Urzędzie, w myśl przepisów prawa pracy, jest Powiatowy Urząd Pracy w Wałczu.
2. Za pracodawcę czynności z zakresu prawa pracy dokonuje Dyrektor Urzędu, będący jednocześnie przełożonym wszystkich pracowników, określający zadania samorządu powiatu w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy określający zadania samorządu powiatu w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy

§9

W celu realizacji zadań Urząd współdziała z organami administracji rządowej i samorządowej, Powiatową Radą Rynku Pracy, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami, związkami zawodowymi, zarządami funduszy celowych, fundacjami i stowarzyszeniami, jednostkami szkoleniowymi, instytucjami partnerstwa lokalnego, organizacjami społecznymi i innymi organizacjami działającymi w sprawach promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej w celu realizacji zadań określonych Ustawą oraz innymi przepisami prawa.

§10

Zasady funkcjonowania Urzędu, strukturę organizacyjną i szczegółowe zadania poszczególnych komórek organizacyjnych określa „Regulamin Organizacyjny” ustalony przez Dyrektora i uchwalony przez Zarząd Powiatu.

§11

Prawa i obowiązki pracowników zatrudnionych w Urzędzie regulują przepisy o pracownikach samorządowych i kodeks pracy.

Rozdział IV

Gospodarka finansowa

§12

1. Urząd prowadzi gospodarkę finansową na zasadach określonych dla jednostek budżetowych.
2. Podstawą gospodarki finansowej Urzędu jest roczny plan finansowy obejmujący dochody i wydatki.
3. Urząd pokrywa swoje wydatki bezpośrednio z budżetu Powiatu, a pobrane dochody odprowadza na rachunek dochodów budżetu Powiatu.
4. Urząd prowadzi rachunkowość oraz sprawozdawczość zgodnie z obowiązującymi przepisami dotyczącymi jednostek budżetowych.
5. Urząd do realizacji swoich celów pozyskuje środki finansowe z Funduszu Pracy i innych źródeł, zwłaszcza bezpośrednio z funduszy celowych oraz środków Unii Europejskiej, a także innych źródeł określonych w odrębnych przepisach.
6. Dyrektor, dla realizacji celów i zadań w sposób zgodny z prawem, efektywny, oszczędny i terminowy, zapewnia funkcjonowanie adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej w jednostce.

Rozdział V

Postanowienia końcowe

§13

Zmiany treści Statutu dokonywane są w trybie przewidzianym do jego uchwalenia.

UZASADNIENIE

W związku z opublikowaniem 12 maja br. w Dzienniku Ustaw Rzeczypospolitej Polskiej, ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz.U. poz.620) i jej planowanym wejściem w życie z dniem 01.06.2025 r., ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz.U. poz.465 z późn.zm.), na podstawie której opracowywany był statut Powiatowego Urzędu Pracy w Wałczu uchwalony uchwałą nr XXXVIII/289/ 2010 z dnia 28 października 2010 r. stanie się on nieaktualny. W związku z powyższym konieczne jest uchwalenie statutu na podstawie nowych przepisów prawa.

W ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy do końca maja br. zadania samorządu powiatu w szczególności w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej określa art.9.ust. 1, natomiast w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia zadania samorządu powiatu w zakresie aktywności zawodowej, wspierania zatrudnienia oraz rynku pracy zostały zdefiniowane w art.38 ust.1. Art.9 ust.1 obowiązującej ustawy opisuje zadania powiatowych urzędów pracy skupiając się m.in. na usługach i instrumentach rynku pracy, natomiast art.38 ust.1 nowej ustawy koncentruje się na służbach zatrudnienia jako całości - czyli instytucjonalnie i funkcjonalnie wymienia zadania służb zatrudnienia w szerszym ujęciu obejmującym formy pomocy jak i nowe instrumenty wsparcia.

Celem ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia zgodnie z uzasadnieniem ustawodawcy jest przeprowadzenie reformy rynku pracy poprzez udoskonalenie funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia oraz form aktywizacji zawodowej jak również podnoszenia umiejętności zawodowych osób znajdujących się na rynku pracy.

Ustawa o rynku pracy i służbach zatrudnienia zmienia szereg dotychczasowych rozwiązań, jakie obowiązują w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, porządkując je i wprowadzając jednocześnie wiele nowych rozwiązań, z których mogą skorzystać pracodawcy i przedsiębiorcy oraz osoby bezrobotne, poszukujące pracy i bierne zawodowo.

Dodatkowo zgodnie z uzasadnieniem Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nowe przepisy, które wejdą w życie 01 czerwca 2025 r. są odpowiedzią na realne potrzeby i oczekiwania poszukujących zatrudnienia, jak i pracodawców, a także przebywających na terenie Polski cudzoziemców.

Ustawa wprowadza wiele oczekiwanych usprawnień. Między innymi daje możliwość rejestracji w Urzędzie osób poszukujących zatrudnienia nie ze względu na adres zameldowania a ze względu na miejsce zamieszkania, likwiduje ograniczenia wiekowe w dostępie do różnych form pomocy, np. cieszącego się zainteresowaniem bonu na zasiedlenie. Dodatkowo wprowadza możliwość dofinansowania do zatrudnienia emeryta. Umożliwia rejestrację w urzędzie rolnikom, obejmuje priorytetowo pomocą osoby bezrobotne z rodzin wielodzietnych oraz samotnie wychowujących dzieci, zwiększa efektywność i dostęp do Krajowego Funduszu Szkoleniowego a także zakłada wdrożenie nowego systemu teleinformatycznego, który umożliwi uzyskiwanie pomocy online, zapewnia lepszy dostęp do ofert pracy i indywidualizację podejścia do osób w wieku do 30 r.ż. i powyżej 50 r.ż.

Dotychczasowe regulacje ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wymagały zmiany adekwatnie do potrzeb rynku pracy a ponadto w okresie 20-letniego jej obowiązywania były nowelizowane co najmniej 200 razy co w konsekwencji przyczyniło się do całkowitej zmiany ustawy.

STAROSTA

dr Bogdan Wankiewicz